

USTAV I STATUT SEIU LOKALA 1
Izmjenjeno i dopunjeno martu 2020.

LOKAL 1 SEIU

Resursni centar za članove:

(877) 233-8880

www.seiu1.org

USTAV I STATUT MEĐUNARODNE UNIJE ZAPOSLENIH U USLUŽNIM DJELATNOSTIMA, LOKAL 1

Izmijenjeno i dopunjeno 2020.

Sadržaj

UVOD	2
IZJAVA O MISIJI	2
ČLANOVI	
I NAZIV	3
II CILJEVI I SVRHA	3
III NADLEŽNOST	3
IV STRUKTURA ORGANIZACIJE	4
V ČLANSTVO ORGANIZACIJE	4
VI RUKOVODSTVO	7
VII DUŽNOSTI RUKOVODILACA	8
VIII DUŽNOSTI LOKALNOG IZVRŠNOG ODBORA	11
IX MANDAT	12
X KANDIDATURA I IZBORI	13
XI UPRAŽNJENA MJESTA	15
XII POSTAVLJANJE RUKOVODILACA	16
XIII DELEGATI	16
XIV ČLANOVI VOĐE	17
XV PRIHODI	17
XVI ČLANARINA-PUNOPRAVNI ČLANOVI-	

„FAIRSHARE“ NAKNADE-NAKNADE ZA AGENCIJE	18
XVII PONOVO UČLANJENJE-KAZNE-NOVČANE NAKNADE	19
XVIII SUĐENJA, RASPRAVE, I ŽALBE	19
XIX SASTANCI.	21
XX KOLEKTIVNO PREGOVARANJE.	21
XXI ŠTRAJKOVI I PREKIDI RADA.	22
XXII SPOROVI, ŽALBE I PARNICE	
ISCRPLJIVANJE UNIJSKIH PRAVNIH LJEKOVA .22	
XXIII PRIDRUŽENI ČLANOVI.	23
XXIV RASPUŠTANJE.	23
XXV IMOVINSKA PRAVA.	23
XXVI AMANDMANI.	23
XXVII ODREDBE O OČUVANJU.	24
DODATAK A PRIRUČNIK ZA RUKOVOĐENJE SASTANKOM	
DIO 1. UOBIČAJENI REDOSLIJED POSLOVANJA.	25
DIO 2. PRAVILA DEBATE	25
DODATAK B MJESEČNI RASPORED ČLANARINA	29

UVOD

BUDUĆI da su vrijeme i iskustvo dokazali da ujedinjenim naporima i snažnim organizovanjem radnici mogu osigurati i zaštititi svoja prava i radna mjesta i osigurati poštene radne uslove, bolje plate i beneficije koje im donose dostojanstvo i poboljšavaju njihov život i život njihovih porodica.

STOGA, REŠENO JE da mi, članovi Međunarodne unije zaposlenih u uslužnim djelatnostima, Lokal 1, donosimo sljedeći Ustav i Statut koji definišu prava i dužnosti članova ove Unije i uspostavljaju pravedna i pravična pravila upravljanja za upravljanje i zaštitu unije i njenih članova.

IZJAVA O MISIJI

Ujedinjuje nas vjera u dignitet i vrijednost radnika i usluga koje pružaju. Posvećeni smo poboljšanju života radnika i njihovih porodica, kao i stvaranju pravednijeg i humanijeg društva.

Naša unija zahtijeva da se traži pravda za sve. Vjerujemo u pravedno društvo i borićemo se za društvo u kojem su svi radnici cijenjeni, u kojem sve porodice i zajednice napreduju, i društvo u kojem ćemo ostaviti ravnopravan i bolji svijet za generacije koje dolaze.

Kao ljudi svih rasa, etničkog porijekla, vjeroispovijesti, godina starosti, fizičke sposobnosti, pola, izražavanja pola i seksualne orijentacije, nosioci smo standarda u borbi za socijalnu i ekonomsku pravdu čije ostvarenje su skoro prije jednog vijeka započeli dženitori koji su se usudili sanjati izvan svojih dnevnih teškoća i organizovati za ekonomsku sigurnost, dostojanstvo i poštovanje.

Naša vizija je za uniju i društvo:

- ◆ gdje svi radnici i njihove porodice žive i rade u dostojanstvu.
- ◆ gdje rad ispunjava i pošteno je nagrađen.
- ◆ gdje radnici imaju značajan glas u donošenju odluka koje utiču na njih.
- ◆ gdje radnici imaju priliku da razviju svoje talente i sposobnosti.
- ◆ gdje su kolektivni glas i moć radnika ostvareni u demokratskim, pravednim i progresivnim unijama.
- ◆ gdje unijska solidarnost stoji čvrsto protiv snaga diskriminacije i mržnje, kao i nepravedne prakse zapošljavanja od strane poslodavaca koji eksploatišu radnike.
- ◆ gdje vlada igra aktivnu ulogu u poboljšanju života radnih ljudi.

ČLAN I

NAZIV

Ova organizacija će biti poznata pod nazivom Međunarodna unije zaposlenih u uslužnim djelatnostima, Lokal 1, (*Service Employees International Union, Local 1*) i biće povezana sa Američkom federacijom laburista-Kongresom industrijskih organizacija, organizacijom Change to Win i Kanadskim kongresom rada, tamo gdje je prikladno.

ČLAN II

CILJEVI I SVRHA

Ciljevi i svrhe ove lokalne unije biće da koriste njenim članovima i poboljšaju njihove radne uslove svim pravnim sredstvima, uključujući, ali ne ograničavajući se na:

- A. Osiguravanje ekonomskih koristi poput boljih plata, radnog vremena i uslova rada kolektivnim pregovaranjem i pružanjem pogodnosti i prednosti članovima unije, rukovodiocima i zaposlenima Unije kroz beneficije za obrazovanje, obuku, penzije, beneficije u slučaju smrti i beneficije za zdravlje i dobrobit.
- B. Organiziranje neorganiziranih radnika i udruživanje i saradnja s drugim organizacijama, grupama i unijama i Međunarodnom unijom u svrhu jačanja i pružanja usluga zakonitim sredstvima radi unapređenja interesa i prava svih radnika i izvršavanja svih ciljeva i svrhe Međunarodne unije, i na taj način poboljšati dobrobit i sigurnost svojih članova i svih radnika.
- C. Osposobljavanje članova SEIU Lokala 1 da rade kao vođe i učestvuju u svim aspektima unijskog organizovanja u svrhu obezbjeđivanja bolje budućnosti za sve, uključujući organizovanje radnika, pregovaranje, politički rad, direktne akcije i partnerstva u zajednici.

ČLAN III

NADLEŽNOST

Stav 1. Lokal 1 će imati nadležnost nad svim radnicima koji su zaposleni u industriji usluga nekretnina, uključujući: komercijalne zgrade, stambene nekretnine, sportske objekte i objekte za zabavu, usluge obezbjeđenja, nekretnine koje pripadaju ustanovama, objekte u srodnim industrijama i industrijske objekte, usluge vatrogasaca i radnika koji se bave podmazivanjem, obrazovne institucije, prehrambene objekte, objekte komunalnih usluga, industrijska postrojenja, komercijalne ili trgovačke ustanove, zgrade sa stanovima za izdavanje, građevine, komplekse i solitere, igrališta, tržne centre, rekreacione objekte i ostala radna mjesta u državama Illinois, Wisconsin, Indiana, Missouri, Ohio, Michigan, Kansas, a po odobrenju Međunarodnog izvršnog odbora.

Stav 2. Unija će imati takvu nadležnost kakvu je imala i u prošlosti u pogledu svega što je gore navedeno, a s vremena na vrijeme će joj biti dodijeljena dodatna nadležnost, po odobrenju Međunarodne unije u skladu sa Ustavom i Statutom Međunarodne unije.

ČLAN IV

STRUKTURA ORGANIZACIJE

Stav 1 Pod rukovodstvom predsjednika, za svaki odsjek, oblast i/ili grad može biti imenovan direktor. Predsjednik može da osnuje Regionalna vijeća, Savjetodavne odbore i/ili Komitete, kao i pravila i propise za njih. Članovi tih Vijeća, Savjetodavnih odbora i/ili Komiteta biće izabrani putem izbora ili imenovani od strane predsjednika pod predsjednikovim rukovodstvom. Svrha ovih Vijeća, Odbora i/ili Komiteta osnovanih od strane Odsjeka jeste da za Lokalno izvršno vijeće formulišu preporuke o politici, kao i da mu služe u svojstvu savjetnika. Ova tijela će stalno biti pod nadzorom predsjednika unije, ili osobe koju je predsjednik imenovao.

Stav 2. U gradovima koje je odredio predsjednik, mogu biti osnovana Savjetodavna vijeća koje je imenovao predsjednik da bi se pomoglo pri davanju savjeta i unapređivanju programa unije koji se odnose na:

Pružanje podrške tokom lokalnog donošenja ugovora i kampanja

Lokalni politički program

Unijine društvene programe za članove

Bilo koja druga pitanja ili aktivnosti koje je odredio predsjednik

ČLAN V

ČLANSTVO ORGANIZACIJE

Stav 1. Svako lice zaposleno u bilo kojem radnom odnosu unutar nadležnosti ove Lokalne unije ima pravo na članstvo, osim ako nije drugačije određeno u ovom dokumentu.

Stav 2. Neće biti diskriminacije bilo kojeg člana ili bilo kojeg podnosioca zahtjeva za članstvo na osnovu rase, boje kože, vjerskog uvjerenja, pola, seksualne orijentacije, izražavanja pola, nacionalnog porijekla državljanstva, bračnog statusa, starosne dobi, fizičkog invaliditeta ili onesposobljenosti, ili u odnosu na bilo koji državni ili savezni zakon, i nijedan član neće diskriminirati ili zagovarati takvu diskriminaciju.

Stav 3. Samozaposleni pojedinci koji obavljaju posao unutar nadležnosti Lokalne unije a na drugi način ispunjavaju uslove za članstvo u skladu s ovim članom IV ispunjavaju uslove su za članstvo, osim što takvi članovi (a) ne mogu ispunjavati uslove za obavljanje dužnosti rukovodilaca, člana lokalnog Izvršnog odbora ili povjerenika; (b) nije im dozvoljeno da glasaju o prihvatanju ili odbijanju predloženih kolektivnih pregovora koji pokrivaju zaposlene koji nisu samozaposleni ili (c) nije im dozvoljeno da glasaju u vezi sa bilo kojim predloženim štrajkom ili drugom takvom kolektivnom akcijom u odnosu na druge zaposlene. Međutim, ni u kojem slučaju neće biti dozvoljeno takvo članstvo da bi se izbjegli ili potkopali standardi utvrđeni od strane unije u kolektivnim ugovorima ili kada iz bilo kojeg razloga takvo članstvo nije u interesu lokalne unije.

Stav 4. Svaki član je na osnovu toga što je član Lokalne unije dužan da se pridržava i slijedi odredbe Međunarodnog ustava i Statuta, ovog Lokalnog ustava i Statuta, i pravila i propise proglašanih u skladu sa ovim Ustavima, a koja se tiču njegovih prava, obaveza, privilegija i imuniteta koji su mu dodijeljeni statutom. Svaki član će vjerno izvršavati ove dužnosti i obaveze i neće se miješati u prava svojih kolega članova.

Stav 5. Svaki član, na osnovu toga što je član Lokalne unije, ovlašćuje Lokalnu uniju da djeluje kao njegov isključivi predstavnik i da prilikom pregovaranja sa punim i izričitim autoritetom sa poslodavcem potpisuje sporazume u kojima se regulišu odredbe i uslovi zaposlenja i da ga zastupa i ima konačni autoritet prilikom pripreme, obrade i korigovanja bilo kakvih žalbi, pritužbi, ili nesuglasica koje su rezultat bilo kakvog kolektivnog ugovora ili zaposlenja kod poslodavca na takav način na koji Lokalna unija, njeni rukovodioci ili zastupnici smatraju da je u najboljem interesu članova i Lokalne unije. Lokalna unija i njeni rukovodioci, poslovni predstavnici i ovlašćeni zastupnici mogu odbiti da obrade bilo koju žalbu, pritužbu ili nesuglasicu, ako je, po njihovom diskrecionom pravu i prosudi, ta žalba, pritužba ili nesuglasica neosnovana.

Stav 6. Nijedan član neće ometati obavljanje dužnosti izabranih ili imenovanih rukovodilaca, poslovnih predstavnika ili drugih zastupnika ili zaposlenih u ovoj organizaciji i svaki član, kada se od njega zatraži, pružiće pomoć i podršku u izvršavanju datih dužnosti onako kako se to od njega može zahtijevati, pod uslovom da ta pomoć nije u sukobu sa njegovim individualnim pravima koja kao član ima. Svaki član pridržavaće se odredbi i uslova odgovarajućeg kolektivnog ugovora i uzdržaće se od bilo kakvog ponašanja koje bi ometalo Lokalnu uniju u izvršavanju njenih zakonskih ili ugovornih obaveza.

Stav 7. Nijedan član ne smije zagovarati ili učestvovati u dualnom udruživanju ili razdvajanju, niti može biti učesnik u bilo kojoj aktivnosti kojom bi se osiguralo ukidanje ove lokalne unije kao agenta kolektivnog pregovaranja za bilo kojeg zaposlenog, niti bilo koji član može da kleveta lokalnu uniju, njene članove, zaposlene, rukovodioce ili agente. Nijednom članu nije dopušteno na bilo kojoj skupštini ili sastanku ostalih članova da se uključuje u bilo koje od prethodno opisanih postupaka.

Stav 8. Niti jedan član ili grupa članova lokalne unije, uključujući savjetodavna vijeća, vijeća, odbore, konferencije, lige, klubove ili bilo kakva udruženja sastavljena od članova lokalne unije, ne smiju, na bilo koji način, direktno ili indirektno, koristiti, iskorištavati ili razmjenjivati naziv lokalne unije, ili bilo kojeg sličnog naziva ili imena, niti naplaćivati ili primati naknade ili druge novčane iznose, niti provoditi bilo kakve poslove ili bilo koje druge aktivnosti, uključujući programe ili prikupljanje reklama u bilo kojoj publikaciji, ili bilo koje slično ponašanje, bilo direktno ili indirektno, bez prethodnog dobijanja izričitog pismenog odobrenja predsjednika lokalne unije.

Stav 9. Nijedan član ne smije ni u kojem trenutku tražiti posao svog kolege člana, osim ako takav član taj posao ne napusti dobrovoljno. Nijedan član ne smije naštetiti interesu drugog člana potkopavanjem plata ili drugih uslova zaposlenja, niti bilo koji član može počinuti bilo koje radnje koje bi mogle ugroziti funkciju ili položaj drugog člana unije. Nijedan član ne smije poduzimati nikakve radnje niti pokušavati potkopati ili ozlijediti kolegu radnika kod poslodavca.

Stav 10. Svako lice koje želi da postane član ove Lokalne unije mora popuniti obrazac za učlanjivanje. Uz obrazac za učlanjivanje mora se predati i polovina iznosa početne članarine koju je odredio Lokalni izvršni odbor. U roku od najviše šezdeset (60) dana nakon ove polovične uplate, puni iznos početne članarine mora biti plaćen Lokalnoj uniji, osim ukoliko predsjednik, sekretar-blagajnik ili Izvršni odbor ne odobre parcijalne uplate i njihove uslove plaćanja. Ukoliko izričito nije došlo do izuzeća kako je ovdje predviđeno, puna uplata početne članarine biće izvršena prije polaganja zakletve za članstvo. Lokalni izvršni odbor može od podnosioca obrasca za prijavljivanje u članstvo zahtijevati da se predstavi Izvršnom odboru ili Istražnom odboru koji je imenovan od strane Izvršnog odbora u cilju ispitivanja kvalifikovanosti za pristup članstvu.

Stav 11. Bilo koje interno ili eksterno programsko osoblje zaposleno od strane SEIU Lokala 1 ili povezano s državnim vijećima ima pravo na članstvo u Lokalu 1. Članovi osoblja unije ne ovlašćuju lokalnu uniju da služi kao njihov pregovarački predstavnik za razliku od članova koji inače rade unutar nadležnosti Lokala 1, kako je opisano u članu III.

Stav 12. Svaki član će obavijestiti sekretara-blagajnika unije o svakoj promjeni adrese.

ČLAN VII

RUKOVODSTVO

Stav 1. Rukovodioci lokalne unije su kako slijedi:

1. Predsjednik
2. Sekretar-blagajnik
3. Izvršni potpredsjednik
4. Dvanaest (12) potpredsjednika

5. Sekretar zapisničar

6. Trideset sedam (37) članova lokalnog Izvršnog

Odbora u sastavu na slijedeći način:

a. A. Dvadeset (20) mjesta dodijeljenih članstvu

u gradovima kako slijedi:

Chicago – 10 mjesta

Akron – 1 mjesto

Cincinnati – 1 mjesto

Cleveland – 1 mjesto

Columbus – 1 mjesto

Detroit – 1 mjesto

Indianapolis – 1 mjesto

Kansas City – 1 mjesto

Milwaukee – 1 mjesto

St. Louis – 1 mjesto

Toledo – 1 mjesto

B. Sedamnaest (17) slobodnih mjesta koje je izabralo članstvo u cjelini

Stav 4. Pedeset tri (53) člana čine Izvršni odbor Lokala 1.

Stav 5. Rukovodioci unije, uključujući članove Lokalnog izvršnog odbora, biće imenovani i izabrani na osnovu slobodnih izbora koji će se održati septembra 2014. i svake tri (3) godine nakon toga u skladu sa članom VIII, stavom 1.

Stav 6. Uz članove Izvršnog odbora koji glasaju, kao što je gore navedeno, u Izvršnom odboru će biti i jedan (1) član ne-glasač, imenovan od strane predsjednika, koji je punopravni član ogranka aktivnih penzionisanih članova Lokala 1.

ČLAN VII

DUŽNOSTI RUKOVODILACA

Stav 1. Dužnosti predsjednika. Dužnost je predsjednika da predsjedava na svim sastancima unije i Lokalnog izvršnog odbora, da održava red tokom njihovog trajanja i da primjenjuje Međunarodni ustav i Statut, Ustav i Statut i pravila i propise Lokalne unije, da nadgleda da li svi rukovodioci izvršavaju svoje dužnosti i da imenuje direktore svih Odsjeka, povjerenike i komitete, uključujući i članove Vijeća, Savjetodavnih odbora i drugih tijela ako nije drugačije predviđeno. Predsjednik će imati pravo da služi u svim tim tijelima na osnovu svoje funkcije i uglavnom će obavljati dužnosti koje su u vezi sa funkcijom predsjednika, i ostale takve dužnosti koje s vremena na vrijeme može dobiti od Lokalnog izvršnog odbora ili članstva. Predsjednik će odlučivati o redosljedu procedura a članstvo može da podnese prigovor, a na izborima za rukovodioce će imati pravo da glasa i kada je potreban glas da bi se riješio ishod u vezi sa nekim pitanjem, odlučiće njegov glas.

Predsjednik će imati pravo da izda naređenja sekretaru-blagajniku u vezi sa isplatom novčanih sredstava. Predsjednik će imati pravo da odobri novo suđenje za bilo kojeg člana koji je proglašen krivim po optužnici od strane Lokalnog izvršnog odbora ili imenovanog sudskog organa. Predsjednik će imati ovlaštenje da imenuje, unajmi, naredi, disciplinira i da otkaz svim predstavnicima unije, organizatorima i ostalim zaposlenima u Lokalnoj uniji. Predstavnici unije i organizatori će raditi pod nadzorom Predsjednika, koji će imati ulogu Generalnog predstavnika unije. Predstavnici unije i organizatori koji se ne pridržavaju i/ili ne sprovode politiku i program unije ili na neki drugi način krše pravila ili zakon biće podložni momentalnom dobijanju otkaza. Predsjednik će imati ovlaštenje da sklopi i potpiše svaki ugovor i sporazum za i u ime Lokalne unije i njenog članstva. Predsjednik će imenovati delegate po potrebi da prisustvuju na svim kongresima ili sastancima organizacija sa kojima Lokalna unija jeste ili može biti udružena, osim delegata za kongres Međunarodne unije koji moraju biti izabrani tajnim glasanjem u skladu sa odgovarajućim zakonom i odredbama Ustava i Statuta Međunarodne unije. Pored toga, predsjednik će imati ovlaštenje da imenuje sve ostale članove Regionalnih vijeća, Savjetodavnih odbora i drugih komiteta ili tijela za koje nije drugačije predviđeno i da ove članove razriješi njihovih dužnosti iz opravdanih razloga. Predsjednik će imati punomoć da odredi primanja i dohodak svih rukovodilaca, zaposlenih i zastupnika, uključujući i članove Lokalnog izvršnog odbora, što je podložno odobrenju navedenog Izvršnog odbora.

Stav 2 Dužnosti sekretara-blagajnika. Pod rukovodstvom predsjednika, sekretar-blagajnik vodi evidenciju o članstvu Lokalne unije, uključujući i evidenciju o članovima u penziji, osobama kojima je odbijeno članstvo, isključenim članovima, umrlim članovima, kao i evidenciju o naknadama za pristupnicu, članarinama, novčanim naknadama i kaznama i drugu evidenciju po zahtjevima Međunarodne unije i zakona. Sekretar-blagajnik će imati ovlaštenje da produži uobičajen rok za plaćanje naknada za pristupnicu, članarina, kazni i novčanih naknada kada je preporučljivo da to uradi, ili kada mu to nalože predsjednik ili Izvršni odbor. Takvo produženje roka mora da bude u pisanom obliku, ali ni u kojem slučaju takvo produženje roka neće služiti za očuvanje ili obnavljanje prava, privilegija ili drugih pogodnosti koje pruža Lokalna unija ili Međunarodna unija. Sekretar-blagajnik vodi evidenciju o tačnom stanju računa svakog člana i potpisuje i izdaje članske kartice.

Sekretar-blagajnik prima i prikuplja sav novac koji se duguje Lokalnoj uniji i odmah ga uplaćuje na ime Lokalne unije u banke koje su izabrane od strane predsjednika ili odobrene od strane Izvršnog odbora. Sekretar-blagajnik isplaćuje sve obaveze i novac koji duguje Lokalna unija i izdaje i potpisuje ili ovlašćuje potpisivanje svih čekova koji pokrivaju troškove Lokalne unije, uz potpis ili odobrenje predsjednika.

Sekretar-blagajnik obavještava sekretara-blagajnika Međunarodne unije o imenima, adresama i poštanskim brojevima svih izabranih ili imenovanih rukovodilaca u roku od petnaest (15) dana nakon njihovog izbora ili imenovanja i postavljanja na funkciju. Sekretar-blagajnik prima, u ime Lokalne unije, sve zvanične komunikacije i prepiske. Sekretar-blagajnik šalje Međunarodnoj uniji tačnu evidenciju o uplati svih članarina i drugih prihoda i dostavlja sekretaru-blagajniku Međunarodne unije i drugim državnim savjetima sa kojima je povezan tačna imena i adrese, poštanske brojeve i brojeve socijalnog osiguranja (uključujući email adrese i telefonske brojeve, ako ih ima), svih novoprimitljenih ili ponovo primitljenih članova i svih drugih osoba od kojih se dobijaju prihodi

kao i onih koji su suspendovani zbog neplaćanja članarine ili brisani iz članstva iz bilo kojeg drugog razloga, i održava tačan spisak onih koji prenose ili povlače članske kartice i druge informacije, kao što je navedeno od strane Međunarodnog izvršnog odbora.

Sekretar-blagajnik će tačno i potpuno voditi knjige, evidenciju i račune o svim sredstvima, obavezama, prihodima i rashodima Lokalne unije, i pripremaće finansijske izvještaje za preispitivanje od strane članstva. Sekretar-blagajnik odmah prosljeđuje Međunarodnom sekretaru-blagajniku kopije svih godišnjih revizorskih izvještaja i finansijskih izvještaja u kojima se navode izvještaj o obavezama i izvještaj o prihodima i isplatama koje zahtijeva zakon. Sekretar-blagajnik na kraju mandata predaje svom nasljedniku na funkciji sve knjige, evidenciju, račune, novac i imovinu Lokalne unije.

U interesu efikasnosti i vođenja potrebne i odgovarajuće evidencije o poslovnim transakcijama Lokalne unije, sekretar-blagajnik je ovlašten da nakon perioda od najmanje šest (6) godina uništi i baci onu evidenciju koju je prema zakonu dozvoljeno uništiti i koja se smatra koja se smatra nepotrebnom i uzgrednom.

Sekretar-blagajnik i svi ostali rukovodioci i imenovani službenici Lokalne unije će biti osigurani od strane licenciranog osiguravajućeg društva za iznos koji Izvršni odbor može smatrati dovoljnim da u potpunosti zaštiti Lokalnu uniju u skladu sa zahtjevima važećeg zakona i odredbama Međunarodnog ustava i Statuta. Međunarodni sekretar-blagajnik može zatražiti povećanje ili smanjenje iznosa takvih obveznica kada on ili ona to smatra potrebnim. Sekretar-blagajnik obavlja i druge dužnosti koje mu može dodijeliti predsjednik ili osoba koju predsjednik odredi.

Stav 3. Dužnosti zapisničara. Pod rukovodstvom predsjednika, dužnost zapisničara je da prisustvuje sastancima i vodi zapisnik o radu Lokalne unije i Izvršnog odbora, da vodi evidenciju o imenima članova koji čine svaki komitet, da dostavlja predsjedniku svakog komiteta kopiju odluka koje mogu biti usvojene od strane Lokalne unije, a koje se odnose na dužnosti tih komiteta pod rukovodstvom predsjednika, i da pomaže sekretaru-blagajniku u izvršavanju njegovih ili njenih dužnosti predviđenih u stavu 4 ovog Ustava. U odsustvu zapisničara, predsjednik će imenovati jednog člana da se ponaša kao vršilac dužnosti zapisničara. Zapisničar obavlja i druge dužnosti koje mu može dodijeliti predsjednik ili osoba koju predsjednik odredi.

Stav 4. Dužnosti Izvršnog potpredsjednik Izvršni potpredsjednik radi direktno za ili sa Predsjednikom kako bi mu pomogao u obavljanju izvršnih dužnosti predsjednika.

Stav 5. Dužnosti potpredsjednika Pod rukovodstvom predsjednika, potpredsjednici obavljaju dužnosti koje im dodjeljuje predsjednik na osnovu punog ili pola radnog vremena.

Stav 6. Dužnosti članova Izvršnog Odbora. Pod rukovodstvom predsjednika, članovi Izvršnog Odbora obavljaju dužnosti koje im dodjeljuje predsjednik na osnovu punog ili pola radnog vremena.

Stav 7. Informacije o satnici. Počevši od 2006. godine, SEIU Lokal 1 će do 1. aprila da prosljeđuje međunarodnom sekretaru-blagajniku informacije i prateću dokumentaciju sa prosječnom bruto stopom plate za svoje članstvo u prethodnoj kalendarskoj godini.

ČLAN VIII

DUŽNOSTI LOKALNOG IZVRŠNOG ODBORA

Stav 1. Lokalni Izvršni odbor će održavati redovno zakazane sastanke barem jedanput kvartalno, ukoliko ih nije otkazao međunarodni predsjednik, a može da održava i dodatne sastanke u vrijeme i na mjestu koje će utvrditi predsjednik Lokalne unije. Pedeset (50%) posto i još jedan član Izvršnog odbora će sačinjavati kvorum potreban za odvijanje poslovanja na bilo kojem sastanku Odbora. U nepredviđenom slučaju, predsjednik ili osoba koju je predsjednik imenovao može da sazove specijalni sastanak. Ako se čini da na sastanku u hitnim slučajevima možda nema dovoljno članova koji bi sačinjavali kvorum, član Izvršnog odbora može ovlastiti predsjedavajućeg rukovodioca da glasa za ili protiv bilo kojeg pitanja za koje se glasa na tom sastanku putem telefona, elektronske pošte, ili telefaksa, a taj glas će nakon toga biti potvrđen pismeno i ratifikovan na sljedećem redovnom sastanku Izvršnog odbora na kojem je prisutan kvorum.

Stav 2. Lokalni Izvršni odbor će biti ovlašten za preduzimanje svih pravnih postupaka koji nisu u protivurječnosti sa Ustavom i Statutom da bi se unapređivali, čuvali i štitili interesi lokalne unije i prava, dužnosti i privilegije rukovodilaca, zastupnika i članova lokalne unije, usmjeravalo, rukovodilo, sprovodilo i upravljalo aktivnostima, poslovima i funkcijama lokalne unije na svaki način, uključujući, bez ograničenja, trošenje i upotrebu imovine i sredstava ove lokalne unije kako bi se ispunili ciljevi i postigla svrha ove organizacije i interesi njenih članova. Izvršni odbor je ovlašten za uspostavljanje, usvajanje, dodjeljivanje i davanje naredbi za takve postupke u skladu sa Ustavom koji su potrebni za ispunjavanje svrhe i ciljeva lokalne unije i za upravljanje njenim poslovanjem. Izvršni odbor će biti ovlašten da se članu koji je otpušten s posla, ili je odsutan s posla kao rezultat isključivanja s posla od strane poslodavca ili štrajka koji je odobrila unija više od dvadeset (20) dana u bilo kojem kalendarskom mjesecu, obezbjedi da ima pravo na kreditiranje unijske članarine tokom perioda nezaposlenosti, ali da to ne prelazi šest (6) mjeseci u kalendarskoj godini.

Stav 3. Lokalni Izvršni odbor će, zavisno od djelovanja članstva, biti krajnji autoritet i najviše vladajuće tijelo ove lokalne unije. On će biti ovlašten da djeluje za uniju između sastanaka članova.

Stav 4. Lokalni Izvršni odbor će biti sudski organ lokalne unije za suđenje prekršaja navedenih u ovom Ustavu. Odbor će biti ovlašten da imenuje arbitra ili sudsko tijelo koje će imati pravo da djeluje u ime Odbora. Izvršni odbor, arbitar, ili sudsko tijelo, već prema slučaju, će imati pravo da razmatra i prihvati sve žalbe ili optužbe i članstvu podnese izvještaj sa svojim preporukama. Ove preporuke, nakon što budu odobrene, će biti konačne i obavezujuće.

Stav 5. Lokalni izvršni odbor će po preporuci predsjednika imenovati Komisiju za društvenu i ekonomsku pravdu da izvršava poslove unije koji se tiču pitanja društvene i ekonomske pravde, a po odobrenju Internacionalnog kongresa 2004.

Stav 6. Mišljenje svakog advokata, računovođe, ili drugog stručnog savjetnika ili stručnjaka unajmljenih prema Ustavu, će biti potpuni i kompletni autoritet i zaštita s obzirom na bilo koje postupke koji su preduzeti, pretrpljeni ili propušteni, u dobroj namjeri, od strane predsjednika ili bilo kojeg rukovodioca lokalne unije, a u skladu sa dobivenim mišljenjem. Predsjednik ili bilo koji rukovodilac, zastupnik ili član lokalne unije neće biti odgovorni nijednoj osobi ili organizaciji za bilo koji postupak koji se ne sastoji od namjerno lošeg ponašanja ili skrivenih namjera, koje je navedeni rukovodilac, zastupnik ili član preduzeo u postizanju ciljeva i svrha ovog Ustava i interesa članova lokalne unije.

Stav 7. Postojeće Izvršni komitet lokalnog Izvršnog odbora u sastavu od šesnaest (16) rukovodilaca lokala (predsjednik, sekretar-blagajnik, izvršni potpredsjednik, dvanaest (12) potpredsjednika i sekretar zapisničar). Izvršni komitet će se sastajati onog mjeseca u kojem nema sastanka lokalnog Izvršnog odbora koji se održava zbog obavljanja fiducijarnih poslova po potrebi. Sve odluke Izvršnog komiteta će se podnijeti lokalnom Izvršnom odboru na sljedećem zakazanom sastanku Izvršnog odbora. Zapisnike o svim sastancima Izvršnog odbora vodi sekretar-blagajnik, koji će podnositi izvještaje Izvršnom odboru.

ČLAN IX

MANDAT

Mandat svakog rukovodioca koji je utvrđen u članu V će biti u trajanju od tri (3) godine, s početkom od septembra 2011, i svaki izabrani i/ili kvalifikovani rukovodilac će obavljati dužnosti u tom periodu osim ako nije smijenjen iz nekog razloga, ili zbog smrti ili davanja otkaza, ili dok propisno nije izabran ili kvalifikovan njegov nasljednik.

ČLAN X

KANDIDATURA I IZBORI

Stav 1. Izborni odbor u sastavu od tri člana koji nisu kandidati za pozicije u Izvršnom odboru biće imenovan od strane predsjednika prije 1. juna u godini izbora u svrhu sprovođenja izbora.

Stav 2. Postupak peticija

Nijedan član neće biti podesan kao kandidat na izborima za bilo koju poziciju, uključujući i slobodne članove lokalnog Izvršnog odbora, sve dok njegovo imenovanje nije potkrepljeno peticijom koju je potpisalo najmanje 2% punopravnih članova unije (koji su platili članarine) za sve rukovodeće pozicije (predsjednik, sekretar-blagajnik, izvršni potpredsjednik, potpredsjednici i sekretar zapisničar) i pozicije slobodnih članova Izvršnog odbora. Počevši od septembra 2011. godine, za članove Izvršnog odbora iz svakog određenog grada, peticija treba biti potkrepljena sa 100 potpisa članova ili 2% članstva iz tog određenog grada, kojegod je više.

Peticije u ime svakog kandidata predaju se sekretaru-blagajniku u kancelariji lokalne unije najkasnije do 1. jula u izbornoj godini. Bilo koji prigovor na valjanost ili dovoljnost peticije ili podesnost kandidata treba se podnijeti Izbornom odboru u roku od deset (10) dana nakon navedenog datuma. Izborni odbor će donijeti odluku u vezi sa problemom i obavijestiti kandidata u roku od deset (10) dana. Kandidat može podnijeti žalbu na tu odluku lokalnom Izvršnom odboru u roku od deset (10) dana nakon toga. Lokalni Izvršni odbor će donijeti rješenje ili odluku u roku od deset (10) dana nakon toga. Ovo rješenje ili odluka biće konačna. Postupak podnošenja žalbe će biti završen najkasnije do 10. avgusta u izbornoj godini. Sva obavještenja ili objave koje se ovdje zahtijevaju biće predate lično ili putem preporučenog pisma.

Jedino punopravni članovi imaju pravo na potpisivanje peticije za kandidata po svom izboru.

Stav 3. Nijedan član neće biti podesan za kandidaturu ili postavljanje na poziciju ili popunjavanje upražnjenog mjesta ili služenje novog roka kao rukovodilac, član Izvršnog odbora, delegat, ili na nekoj drugoj poziciji u ovoj lokalnoj uniji, osim ako nije bio punopravni član lokalne unije u neprekidnom trajanju od barem dvije godine neposredno prije kandidovanja, imenovanja ili novog mandata, i tokom tog čitavog vremena plaćao punu članarinu koja se zahtijeva od radnika članova u lokalu (u svakom mjesecu) na vrijeme i tokom tog perioda je bio aktivno zaposlen, ili na raspolaganju za posao, ili je aktivno tražio posao u zanimanju koje potpada u nadležnost unije, ili je bio rukovodilac, zastupnik, predstavnik ili neki drugi zaposleni lokalne unije ili Međunarodne unije, ili je bio na odobrenom odsustvu dok je radio u službi vlade, ili na poziciji Međunarodne unije ili kao zaposleni za Fond kojou je Lokalna ili Međunarodna unija stranka po kolektivnom ugovoru. Međutim, ovaj zahtjev biće otkazan za period od dvije (2) godine pre kandidature ili imenovanja za člana koji je prešao u Lokal 1 iz lokalne unije koja je povezana sa Međunarodnom unijom zaposlenih u uslužnim djelatnostima prema članu XV, stavu 2 Međunarodnog ustava. Nijedan član neće biti podesan za kandidaturu ili imenovanje za popunjavanje bilo koje upražnjene pozicije ako je u bilo koje vrijeme u toku dvije godine prije toga

bio (a) samostalno zaposleno lice kao što je definisano u članu IV stavu 4 ovog Ustava, (b) zaposleni ili osoba zaposlena od strane ili na drugi način u službi kao poslodavac u odnosu na prostorije ili zapošljavajuće jedinice koje su pod nadležnošću unije, ili (c) član koji se već penzionisao, bez obzira da li se takav član vraća iz penzije nakon toga, osim ako je nakon takvog povratka bio punopravni član lokalne unije u neprekidnom trajanju od barem dvije godine neposredno prije ovoga, i tokom tog perioda je bio aktivno zaposlen, ili na raspolaganju za posao ili je aktivno tražio posao u zanimanju koje potpada u nadležnost unije. Nijednom kandidatu (uključujući potencijalnog kandidata) za bilo koju rukovodeću poziciju u ovoj lokalnoj uniji ili organu povezanim sa njom nije dozvoljeno da traži ili primi finansijsku podršku ili bilo kakvu drugu direktnu ili indirektnu podršku u bilo kom vidu od bilo kojeg lica koje nije član. Nijedan član ove lokalne unije neće biti podesan za kandidaturu ili imenovanje ako je, na osnovu pismene optužbe i potpune i pravedne istrage, utvrđeno da je kriv za kršenje bilo kojih odredaba Ustava i Statuta Međunarodne unije ili Ustava i Statuta ove lokalne unije ili bilo kojih pravila objavljenih u njima u roku od dvije (2) godine prije datuma kandidature ili imenovanja.

Stav 4. Nijedno lice koje je bio osuđeno za težak zločin ili krivični prekršaj po definiciji u stavu 504 Zakona Landrum-Griffin neće, prema odredbama odgovarajućeg zakona, biti podesno za služenje na bilo kakvoj poziciji u ovoj lokalnoj uniji.

Stav 5. Biranje rukovodilaca će se održati tokom septembra mjeseca u vrijeme i na mjestu koje odredi lokalni Izvršni odbor. Izborni postupak će uzeti u obzir geografski položaj lokala. Svaki grad će glasati samo za izvršne rukovodioce (predsjednika, sekretara-blagajnika, izvršnog potpredsjednika, potpredsjednike i sekretara zapisničara) i slobodne članove Izvršnog odbora. S početkom septembra 2011. godine, članovi u svakom gradu glasaće za članove Izvršnog odbora dodijeljenih njihovom gradu, izvršne rukovodioce i slobodne članove Izvršnog odbora. Obavještenje o vremenu i mjestu glasanja i kandidatima koji se biraju biće dato članovima barem petnaest (15) dana prije izbora. U to vrijeme, unija će takođe da obavijesti sve članove o kandidatima koji se biraju. Ovo obavještenje će biti objavljeno u biltenu lokalne unije, poslato običnom poštom ili predato nekim drugim zakonskim putem.

Stav 6. Svaki kandidat koji je podesan za funkciju će imati pravo da u roku od trideset (30) dana prije bilo kojih izbora u kojima je on ili ona kandidat pregleda spisak koji sadrži imena i posljednju poznatu adresu svih članova Lokalne unije. Ovaj pregled spiska mora se napraviti u prisustvu sekretara-blagajnika ili lica koje je sekretar-blagajnik imenovao.

Stav 7. Izbori će se održati pod pokroviteljstvom i u nadležnosti Izbornog odbora. Izborni odbor će voditi brigu o čitavoj organizaciji izbora. Izbor će se vršiti putem tajnog glasanja među punopravnim članovima. Neće se moći glasati putem punomoći, niti će biti naknadnog upisivanja kandidata na listić, kao ni imenovanja kandidata na licu mjesta. Svaki listić na kome se nalazi dodatno upisano ime kandidata biće poništen i neće biti uzet u obzir kao glas u utvrđivanju rezultata izbora.

Stav 8. Kandidat za svaku poziciju koji je primio najveći broj glasova biće izabran na poziciju. Ako postoji samo jedan kandidat za svaku poziciju, takav kandidat može biti izglasan aklamacijom.

Stav 9. Izborni odbor će ovjeriti rezultate svakog biranja, a glasačke listiće i ostalu evidenciju u vezi sa glasanjem će predati sekretaru-blagajniku, koji će ih čuvati u roku od godinu dana ili tokom drugog perioda na osnovu važećeg zakona.

Stav 10. Bilo kakav prigovor na rezultate izbora mora biti podnjet u roku od petnaest (15) dana nakon ovjere izbora Međunarodnoj uniji po Međunarodnom ustavu i statutu.

ČLAN XI

UPRAŽNJENA MJESTA

Stav 1. U slučaju da se upražnjava mjesto predsjednika zbog smrti, ostavke ili na neki drugi način, sekretar-blagajnik, pored svojih drugih dužnosti, preuzima dužnosti predsjednika i biće vršilac dužnosti predsjednika za period ne duži od trideset (30) dana. U tom periodu saziva se Izvršni odbor i određuje odgovarajuće imenovanje za popunu upražnjenog mjesta za neistekli mandat većinom glasova.

Stav 2. U slučaju slobodnog mjesta na bilo kojoj izbornoj funkciji koja nije mjesto predsjednika, predsjednik imenuje nasljednika koji je podložan ratifikaciji većinom glasova lokalnog Izvršnog odbora kako bi se odslužio ostatak mandata.

Stav 3. Svako lice koje obavlja bilo koju izbornu ili imenovanu funkciju u Uniji nakon odlaska u penziju smatraće se da je napustio takvu funkciju ili položaj.

ČLAN XII

POSTAVLJANJE RUKOVODILACA

Svi rukovodioci proglašeni izabranim od strane Izbornog odbora ili propisno imenovani, preuzimaju dužnost i bivaju postavljeni na funkcije preuzimanjem Obaveza i dužnosti kao je predviđeno Ustavom Međunarodne unije i Priručnikom o standardnim procedurama. Svi imenovani kandidati obavljaju mandat koji nije duži od mandata predsjednika koji ih je imenovao. Imenovani će ipak služiti sa slobodom odlučivanja datom od predsjednika.

ČLAN XIII

DELEGATI

Svi rukovodioci lokalne unije izabrani u skladu sa Ustavom i primjenjivim statutom će na osnovu takvih izbora biti smatrani podobnim delegatima za odlazak na bilo koji Internacionalni kongres, posredničko tijelo ili konferenciju koja se možda održava tokom njihovog mandata na poziciji. Ukoliko, u vrijeme kada se primi poziv za konferenciju, izgleda da je broj takvih rukovodilaca manji od broja delegata za koje lokalna unija ima pravo na Internacionalnom kongresu, posredničkom tijelu ili konferenciji, onda će se sprovesti pripreme za imenovanje i izbor putem tajnog glasanja, ako je potrebno, dodatnog broja podobnih članova kao delegata. Kandidati za takve pozicije, ako ne postoji opozicija, smatraće se izabranim bez potrebe za dodatnim procedurama. Ako je ukupan broj rukovodilaca veći od broja koji je dozvoljen lokalnoj uniji za slanje na Internacionalni kongres, delegati će biti određeni po sljedećem redosledu sve dok se ne popune mjesta u delegaciji: predsjednik, sekretar-blagajnik, izvršni predsjednik, dvanaest (12) potpredsjednika, sekretar zapisničar, trideset sedam (37) članova lokalnog izvršnog odbora u skladu sa dužinom članstva u tom lokalnu.

ČLAN XIV

ČLANOVI VOĐE

Iz dana u dan, hiljade članova SEIU Lokala 1 izgrađuju ujedinjeno, organizovano i angažovano unijsko članstvo da bi ostvarili viziju pravednog društva, društvo gdje postoji veća ravnopravnost između najbogatijih 1% i nas ostalih, gdje radnici imaju podjednak udio u bogatstvu koje je stvoreno njihovim radom. Kao vođe u našoj uniji, vođe i aktivisti SEIU Lokala 1 služe kao stjuardi, politički organizatori članova, članovi u pregovaračkom komitetu, članovi komiteta za radnike, članovi organizatori, kao i u drugim ključnim ulogama vođa i aktivista.

ČLAN XV

PRIHODI

Stav 1. Uz prihode od investicija i ostalog prihoda, prihodi lokalne unije ostvaruju se i od naknada za članarinu. Izraz "članarina (*dues*)", kako se koristi u ovom Ustavu, uključuje naknade za pristupnicu, članarine, naknade za ponovni prijem, novčane kazne i naknade ili naknade bilo koje vrste i prirode.

Stav 2. Naknade za pristupnicu u članstvo u Lokalnoj uniji određuje lokalni Izvršni odbor u skladu s odredbama važećeg zakona, a može ih se odreći ili smanjiti po nahođenju Izvršnog odbora ili Međunarodne unije kada se to smatra prikladnim učiniti u vezi s organizovanjem neorganizovanih zaposlenih.

Stav 3. Članarina članova Lokalne unije određuje se na osnovu indeksiranog sistema. Sve izmjene u strukturi članarine biće preporučene od strane lokalnog Izvršnog odbora i biće stavljene na glasanje od strane članova u skladu se zahtjevima Međunarodnog ustava, Lokalnog ustava i odredbama važećeg zakona. Sadašnja struktura članarina nalazi se u prilogu Lokalnog ustava kao Dodatak B, koji će se ažurirati u skladu sa relevantnim glasanjem članova.

Stav 4. Unija može povremeno naplaćivati naknade koje budu smatrane potrebnim. Naknade će se prikupljati tek nakon što je članstvo uredno obaviješteno da će redovni ili posebni sastanak razmotriti i poduzeti mjere za pribavljanje takvih naknada u skladu s odredbama lokalnih i međunarodnog ustava i statuta i zahtjevima važećeg zakona.

Stav 5. Lokalna unija plaća Međunarodnoj uniji porez po glavi stanovnika kako je potrebno za svaku osobu od koje lokalna unija prima prihode, bilo da se zovu provizija ili nekako drugačije. Lokalna unija također plaća Međunarodnoj uniji druge obaveze koje ima prema njoj i nema pravo plaćati račune prije nego što svakog mjeseca isplati sve svoje obaveze prema Međunarodnoj uniji. Naknadu koju zahtijeva Međunarodna unija plaća lokalna unija Međunarodnoj uniji za svakog novog člana ili ponovno uključenog člana kojeg je Lokalna unija upisala.

ČLAN XVI

ČLANARINA-PUNOPRAVNI ČLANOVI- „FAIRSHARE“ NAKNADE-NAKNADE ZA AGENCIJE

Stav 1. Za članove koji nisu odobrili mjesečno odbijanje članarine, članarina će se plaćati kvartalno za periode koji počinju u januaru, aprilu, julu i oktobru svake godine. Predsjednik ili osoba koju je predsjednik imenovao će utvrditi procedure za plaćanje članarina tih članova. Članarine za svaki kvartal dospijevaju na naplatu na dan ili dan prije zadnjeg dana prvog mjeseca u kvartalu. Član koji je u zaostatku sa plaćanjem članarina, naknada za pristupnicu, novčanih kazni ili naknada će automatski biti smatran članom koji nije punopravni član bez ikakve akcije od strane Lokalne unije.

Stav 2. Članovi koji odobravaju odbitke za članarinu na mjesečnoj, tromjesečnoj ili drugoj osnovi smatrat će se punopravnim članovima, pod uslovom da su članarina, naknada za pristupnicu, novčane kazne ili naknade plaćeni.

Stav 3. Član koji nije punopravni član, a koji plati zaostatak članarine, naknade za pristupnicu, kazne i novčane naknade smatra se novim članom od datuma kada je izvršena uplata u svrhu pružanja prava članu da bude kvalifikovan za primanje bilo kakvih beneficija za koje bi član mogao biti uzet u obzir. U slučaju smrti takvog člana, smatraće se da korisnici njegovih beneficija

člana, ako postoje, imaju pravo na beneficije od datuma uplate zaostatka članarine, naknade za pristupnicu, kazne i novčane naknade.

Stav 4. Ako je to zakonom predviđeno, Unija će obezbijediti plaćanje i odbitak "fair share" (tj. poštenih udjela) i agencijskih naknada i uspostaviti takve postupke i pravila koja regulišu zaposlene u različitim jedinicama koji nisu članovi unije u pogledu takvih naknada, njihovih prava i unijskih obveza prema njima u skladu sa važećim zakonom.

Stav 5. Penzionisani članovi koji ne rade i plaćaju manje od punog iznosa kojeg plaćaju radni članovi lokalne unije neće imati pravo na imenovanje ili kandidovanje za rukovodioca, glasačkog člana Izvršnog odbora, delegata ili na bilo koji drugi položaj u lokalnoj uniji ili Međunarodnoj uniji.

ČLAN XVII

PONOVNO UČLANJENJE-KAZNE-NOVČANE NAKNADE

Stav 1. Član koji je isključen iz ove Lokalne unije može ponovo biti primljen tako što će podnijeti prijavu lokalnom Izvršnom odboru. Po prijemu povoljne preporuke od Izvršnog odbora, član može ponovo da bude primljen u članstvo ako većina glasova na redovnom sastanku članstva odobri takvu preporuku.

Stav 2. Sve kazne koje su nametnute ili novčane kazne koje su određene nekom članu, sekretar-blagajnik naplaćuje članu kao naknade, a član ih mora platiti prije plaćanja bilo kakvih redovnih naknada kako bi takav član imao sva prava, privilegije ili koristi koje mu pripadaju od ove Lokalne unije. Razumne naknade plaćaju se u roku od trideset (30) dana nakon što su one nametnute ili određene, osim ako sekretar-blagajnik ne odredi drugačije. Međutim, ako se priloži žalba na takvu novčanu kaznu ili naknadu, član može položiti takvu novčanu kaznu (da ne pređe iznos od 100,00 USD) kod Lokalne unije ili Međunarodne unije do rezultata žalbe i, ako bude uspješan, član će biti vraćena sva prava članstva i vratiće mu se i novčana kazna ili naknada.

ČLAN XVIII

SUĐENJA, RASPRAVE, I ŽALBE

Stav 1. Kako bi održao disciplinu i osigurao poštovanje odredaba ovog Ustava i Statuta i pravila i propisa Lokalne unije, Lokalni izvršni odbor ovlašćen je da djeluje kao tijelo suđenja ili saslušanja, ili da imenuje tijelo za saslušanje koje će postupati umjesto njega, koje će biti ovlašćeno da naplaćuje kazne koje mogu biti određene za bilo kojeg člana koji je proglašen krivim za podnete optužbe nakon potpunog i pravičnog saslušanja održanog u skladu sa zahtjevima lokalnih i međunarodnih ustava i statuta, i primjenjivim pravilima i propisima i zakonom. Da bi se osigurala zaštita od podnošenja neozbiljnih optužbi, suđenja, saslušanja i žalbe održaće se samo za optužbe podnesene iz razloga navedenih u članu XVII Međunarodnog ustava i održat će se u skladu s postupcima utvrđenim u njemu. U optužbama se moraju navesti događaji ili radnje za koje stranka koja tereti smatra da predstavljaju osnovu optužbi i mora navesti koji pododjeljak Stava 1 člana XVII Međunarodnog ustava stranka koja tereti smatra da je prekršen.

Ako optužbe nisu konkretne, sudsko tijelo može odbaciti optužbe bilo prije ili na raspravi, ali stranka koja podnosi tužbu ima pravo ponovno podnijeti detaljniju tužbu koja je u skladu s ovim stavom. Nikakve optužbe ne mogu se podnijeti u roku od više od šest mjeseci nakon što je stranka koja podnosi tužbu saznala ili je mogla razumno saznati za djelo ili djela koja su osnova optužbe.

Stav 2. Sve optužbe podnose se u dva primjerka sekretaru-blagajniku Lokalne unije koji potom primjerak optužbe uručuje članu lično ili putem preporučenog pisma koje je poslato na posljednju poznatu adresu člana, barem deset (10) dana prije ročišta za tužbu.

Stav 3. Osnova za optužbe će biti kao što je navedeno u članu XVII Međunarodnog ustava i Statuta. Svaki član ove Lokalne unije protiv kojeg je podignuta optužnica može se pojaviti pred lokalnim Izvršnim odborom lično uz prisustvo svjedoka da odgovori na optužbe i može biti predstavljen od strane advokata ili kolege člana Lokalne unije i biće mu pruženo puno i pravedno saslušanje pred Odborom ili imenovanim raspravnim tijelom. Ako član nije u stanju ili ne želi da bude prisutan na raspravi pred Odborom ili određenim raspravnim tijelom, njegova odbrana može biti predstavljena u pisanom obliku. U nedostatku ličnog pojavljivanja ili pismene odbrane, raspravno tijelo će nastaviti sa raspravom bez obzira na odsustvo člana.

Stav 4. Nakon što se omogući potreban postupak, može se izreći kazna koja se smatra razumnom. Odluka se bilježi u zapisnik Izvršnog odbora i prikazuje se na sljedećem redovnom sastanku članstva. Član ima pravo žalbe na odluke i presude Lokalnog izvršnog odbora ili određenog tijela za raspravu na sljedećem redovnom sastanku članstva podnošenjem pisane žalbe poslate preporučenom poštom sekretaru-blagajniku u roku od petnaest (15) dana nakon toga.

Odluka Odbora ili raspravnog tijela u vezi s naknadama podržava se osim ako većina glasova članova koji su prisutni na takvom redovnom sastanku članstva ne poništi odluku.

Ako članstvo podrži odluku Lokalnog izvršnog odbora, takva odluka stupa na snagu odmah.

Sve daljnje žalbe mogu se podnijeti u skladu s odredbama člana XVII Međunarodnog ustava i Statuta.

Ako optužbe ne budu podržane, odbacuju se, a član se vraća punim pravima članstva ili funkciju u Lokalnoj uniji.

Stav 5. Tijelo za suđenje, nakon predviđenog potrebnog postupka, može izreći kaznu koliko bude smatralo prikladnom i prema potrebi.

Stav 6. U skladu s odredbama važećeg zakona, svaki član ili rukovodilac ove Lokalne unije protiv koga su podnesene optužbe i preduzete disciplinske mjere se slaže, kao uslov za članstvo, iscrpiti sve pravne lijekove predviđene lokalnim i međunarodnim ustavima i statutima i pravilima i propisima te se nadalje slaže da neće podnositi ili procesuirati bilo koju radnju ni u jednom sudu, ili drugoj agenciji dok svi takvi unutrašnji postupci nisu u potpunosti iscrpljeni.

ČLAN XIX

SASTANCI

Stav 1. Redovni sastanci članova Lokalne unije će se održavati na mjestima i u vrijeme koje odredi lokalni Izvršni odbor i/ili predsjednik nakon obavještenja u razumnom roku. Sastanak članova održavaće se barem jedanput u svakom kvartalu u svakom gradskom području u okviru nadležnosti ovog lokala. Kvorum će se sastojati od pedeset (50) članova okupljenih na redovnom sastanku u Čikagu, sazvanom u skladu sa ovim Ustavom, i deset (10) članova u svakom gradu u okviru nadležnosti lokala i oni će imati pravo na obavljanje tog posla koji se razmatra na sastanku. U odsustvu predsjednika, sekretar-blagajnik će sazvati sastanak da otpočne i on će predsjedavati sastankom. Ako su oboje odsutni, predsjednik će imenovati nekog drugog rukovodioca ili člana da predsjedava bilo kojim sastankom.

Stav 2. Svi sastanci biće vođeni u skladu s pravilima o postupku i raspravama sadržanima u Dodatku A u prilogu.

Stav 3. Posebni sastanci se mogu sazvati od strane predsjednika ili većinom glasova Lokalnog izvršnog odbora nakon razumnog obavještenja članstva. U takvom obavještenju izričito se navodi posao na dnevnom redu, i to je jedini posao koji se razmatra na takvom posebnom sastanku.

Stav 4. Svaki Odsjek održava nezakonodavne sastanke i održava vijeća i savjetodavne odbore, uz odobrenje predsjednika. Sve preporuke podnose se Lokalnom izvršnom odboru radi postupanja po njima.

ČLAN XX

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Stav 1. Ovlašćenje za kolektivno pregovaranje za Lokalnu uniju biće podložno mandatu članstva pregovaračke jedinice i pripadaće Komitetu za pregovaranje u čijem sastavu će biti rukovodilac ili predstavnik unije ili drugi predstavnici koje je imenovao predsjednik.

Stav 2. Rezultati svakog kolektivnog pregovaranja biće podložni ratifikaciji od strane većine članstva u pregovaračkoj jedinici, koji su prisutni na ratifikaciji.

Stav 3. Međunarodna unija će biti pismeno obaviještena kad se kolektivnim pregovaranjem zaključi bilo kakav sporazum ili memorandum o razumijevanju, kao i o broju zaposlenih koji su njima pokriveni kao i o datumu isteka sporazuma.

ČLAN XXI

ŠTRAJKOVI I PREKIDI RADA

Nijedna lokalna unija ili povezano tijelo ne smije štrajkati bez prethodnog obavještenja međunarodnom predsjedniku ili, ako prethodno obavještenje nije izvedivo, bez obavještenja što je prije moguće nakon početka štrajka, u čemu je lokalna unija ili povezano tijelo izjavilo da je je ispunilo sve primjenjive zahtjeve za obavještenjem. Ako Lokalna unija ili povezano tijelo ne dostave takvo obavještenje, međunarodni predsjednik može uskratiti odobrenje za takav štrajk. Za pokretanje štrajka protiv poslodavca potrebna je većina glasova iz članstva pogođene pregovaračke jedinice. Zahtjev za većinom glasova biće određen između članova koji su glasali i koji su punopravni članovi Lokala 1.

ČLAN XXII

SPOROVI, ŽALBE I PARNICE

ISCRPLJIVANJE UNIJSKIH PRAVNIH LJEKOVA

Stav 1. U skladu s odredbama stava 2, predsjednik je ovlašten za rješavanje sporova između članova koji se odnose na njihov rad ili njihove odgovornosti jedni prema drugima ili prema Lokalnoj uniji i odlučuje o zahtjevu članova koji se odnose na prilagođavanje njihovih žalbi na poslodavce ili predstavnike unije. Odluka predsjednika je konačna i obvezujuća u takvim stvarima, osim što član koji nije zadovoljan takvom odlukom, ima pravo na žalbu kako je predviđeno stavom 2 ovog člana. Izričito se podrazumijeva da je, kao uslov za članstvo, svaki član saglasan da se obavezuje odredbama stavaka 1 i 2 ovog člana i da će iscrpiti sve postupke i pravna sredstva koja su u njemu sadržana i da će se suzdržati od procesuiranja ili krivičnog gonjenja u bilo kojoj radnji ni u jednom sudu ili drugoj agenciji dok se postupci i pravni lijekovi u njemu ne iscrpe u potpunosti. Od svakog člana

koji pokrene bilo koju radnju protivno ovoj odredbi može se, uz ostale kazne, tražiti da nadoknadi Lokalnoj uniji ili njenim rukovodiocima troškove i advokatske troškove nastale u odbrani takve radnje.

Stav 2. Bilo koji član koji je u sporu kao što je definisano u stavu 1 će, u roku od deset (10) dana od datuma kada je pokrenut spor, podnijeti pismenu žalbu predsjedniku putem preporučenog pisma. Ako taj član nije zadovoljan odlukom predsjednika, ili ako predsjednik nije donio odluku u roku od petnaest (15) dana nakon primitka žalbe, član može da se žali na predmet Komisiji za žalbe Lokalnog Izvršnog odbora. Komisija za žalbe će se sastojati od pet (5) članova Izvršnog odbora koje je imenovao predsjednik. Svaka takva žalba pred Komisijom za žalbe Izvršnog odbora će se podnijeti pismeno putem preporučenog pisma upućenog sekretaru-blagajniku. Odluka Komisije za žalbe treba da je spremna ili donijeta najkasnije trideset (30) dana nakon primitka žalbe. Odluka Komisije za žalbe Izvršnog odbora će biti podložna jedino takvim daljim ulaganjima žalbe koja su dozvoljena na osnovu Ustava i Statuta Međunarodne unije.

ČLAN XXIII

PRIDRUŽENI ČLANOVI

Ova Lokalna unija član je Državnih vijeća zaposlenih u uslužnim djelatnostima u svim državama u njenoj nadležnosti i drugih lokalnih i državnih organizacija rada i saveza, uključujući lokalna radna vijeća koja su povezana s AFL-CIO-om i CTW-om, gdje je to prikladno, i drugih tijela koja Međunarodna unija može s vremena na vrijeme usmjeravati.

ČLAN XXIV

RASPUŠTANJE

Ova Lokalna unija se ne može raspustiti, odcijepiti ili razdvojiti ako postoji sedam (7) nesuglasnih članova i mora se pridržavati postupaka sadržanih u članu XXV Međunarodnog ustava i Statuta. U slučaju odcjepljenja, raspuštanja ili razdvajanja, sva imovina, fondovi i sredstva, stvarna i lična, ove Lokalne unije postaju vlasništvo Međunarodne unije. Ni pod kojim okolnostima ova Lokalna unija ne može pojedinačno raspodijeliti svoje fondove, imovinu ili sredstva među svojim članovima.

ČLAN XXV

IMOVINSKA PRAVA

Članstvom u Lokalnoj uniji ne mogu se dodijeliti nijednom članu bilo koja prava, vlasništvo ili udio u fondovima, imovini ili drugim sredstvima Lokalne unije, koja je sada u njenom vlasništvu ili je kasnije stečena, a svaki član se izričito odriče bilo kojeg prava, vlasništva ili udjela u fondovima, imovini ili drugim sredstvima Lokalne unije. Pravo na svu imovinu, fondove i druga sredstva ove unije u svakom trenutku će biti dodijeljeno Izvršnom odboru Lokalne unije, ali nijedan član nema nikakvo podređeno vlasničko pravo, vlasništvo ili interes u njemu.

ČLAN XXVI

AMANDMANI

Stav 1. Ovaj Ustav i zakoni mijenjaju se podnošenjem prijedloga izmjena i dopuna Lokalnom izvršnom odboru. Izvršni odbor glasa o tome hoće li članstvu da preporuči odobrenje predloženih amandmana i odluku Izvršnog odbora dostavlja članstvu.

Takve predložene izmjene ili dopune biće predstavljene članstvu na redovno zakazanim sastancima članova. Sekretar-blagajnik će o tome obavijestiti članstvo u razumnom roku i predstaviti im predložene izmjene i dopune prije sljedećih redovnih ili posebnih sastanaka na kojima će amandmani biti razmotreni i izglasani. Ovo obavještenje će biti objavljeno u biltenu lokalne unije, poslato običnom poštom ili predato nekim drugim zakonskim putem.

Za usvajanje bilo kakvih izmjena i dopuna Ustava biće potrebna većina glasova punopravnih prisutnih članova na svim sastancima članova u svakom pojedinom gradu. Glasački listići sa svakog sastanka biće sačuvani a glasovi sa svakog sastanka se prikupljaju kako bi se utvrdilo je li većina članova na lokalnom nivou glasala za usvajanje predloženih amandmana.

Nijedna izmjena nije važeća ili na snazi dok je ne odobri Međunarodna unija.

Stav 2. Lokalni izvršni odbor ima ovlašćenje da saziva posebne sastanke članstva po vlastitom nahođenju kako bi razmatrao izmjene predložene u ovom članu.

Stav 3. Lokalni izvršni odbor, po nalogu predsjednika, ovlašćen je da dodaje mjesta u Izvršnom odboru (uključujući i mjesta potpredsjednika) zbog spajanja ili drugih situacija koje uključuju rast Lokala u nova područja ili jurisdikcije. Svako predloženo povećanje broja mjesta prvo se čita na sastanku lokalnog izvršnog odbora, a zatim se glasa na sljedećem sastanku lokalnog izvršnog odbora. Za odobravanje takve promjene potrebno je glasanje dvije trećine (2/3) Izvršnog odbora u cjelini.

ČLAN XXVII

ODREDBE O OČUVANJU

Ako bilo koja odredba ovog Ustava bude izmijenjena ili proglašena nevažećom ili nekorisnom od strane bilo kojeg nadležnog tijela izvršne, sudske ili administrativne vlasti države ili savezne vlade, Izvršni odbor ima ovlašćenje da obustavi rad takve odredbe tokom perioda dok je nevažeća ili se vrše izmjene i umjesto nje postavi odredbu koja će udovoljiti prigovorima na njenu valjanosti i koja će biti u skladu s namjerom i svrhom odredbe koja je nevažeća ili pod izmjenom. Ako bilo koji član i stav ovog Ustava treba izmijeniti ili smatrati nevažećim primjenom zakona ili bilo kojeg nadležnog suda, na ostatak ovog Ustava ili primjenu takvog člana ili stava na osobe ili okolnosti, osim onih koji su proglašeni nevažećim ili modificiranim, to neće utjecati.

DODATAK A

PRIRUČNIK ZA RUKOVOĐENJE SASTANKOM

DIO 1. UOBIČAJENI REDOSLIJED POSLOVANJA

Uobičajeni redoslijed poslovanja će se obično sastojati od čitanja zapisnika sa prethodnog sastanka, nedovršenog posla i novog posla. Međutim, predsjednik može da izmjeni uobičajeni redoslijed sastanka.

DIO 2. PRAVILA DEBATE

Za vođenje rasprave koriste se sljedeća pravila osim ako i dok Lokalna unija ne usvoji izmjene i dopune sljedećih pravila i propisa:

Pravilo 1—Redovan redoslijed poslovanja može se u bilo kojem trenutku obustaviti glasanjem na sastanku radi rješavanja hitnih poslova.

Pravilo 2—Svi prijedlozi (ako ih zahtijeva predsjedavajući) ili ostavke moraju se podnijeti u pisanom obliku.

Pravilo 3—Svaki razgovor, šaputanjem ili na neki drugi način ili bilo koja druga aktivnost za koju se računa da uznemirava ili može imati za posljedicu uznemiravanje člana dok govori, ili uznemirava vođenje sastanka ili ometa transakciju poslovanja smatra se kršenjem reda.

Pravilo 4—Sektarske rasprave nisu dopuštene na sastancima.

Pravilo 5—Da bi prijedlog bio razmotren od strane predsjedavajućeg on mora biti podržan, a pokretač, kao i drugi član, moraju da ustanu i budu priznati od strane predsjedavajućeg.

Pravilo 6—Svaki član koji je podnio prijedlog može ga povući uz pristanak člana koji je prijedlog podržao, ali prijedlog koji je već jednom raspravljen ne može se povući, osim većinom glasova.

Pravilo 7—Prijedlog za izmjenu i dopunu amandmana je dopušten, ali nije dopušten prijedlog da se izmjeni amandman amandmana.

Pravilo 8—Prijedlog ne može biti predmet rasprave dok ga predsjedavajući ne izjavi.

Pravilo 9—Član koji želi da govori ustaje i s poštovanjem se obraća predsjedavajućem, a ako ga predsjedavajući prepozna, ima pravo na reč.

Pravilo 10—Ako dva ili više članova ustanu da govore, predsjedavajući odlučuje o tome ko ima pravo na reč.

Pravilo 11— Svaki član koji mora govoriti ograničen je na pitanje o kojem se raspravlja i treba da izbjegava svaki lični, bezobrazan ili sarkastičan jezik.

Pravilo 12—Učestvovanje na sastancima pod utjecajem alkohola ili bilo koje kontrolisane supstance koja nije zakonski propisana, osnova je za uklanjanje.

Pravilo 13—Nijedan član ne smije ometati drugog dok govori, osim da ukaže na pitanje u vezi sa povredom pravila, nakon čega član definitivno izjavljuje o čemu se radi, a predsjedavajući donosi odluku bez rasprave.

Pravilo 14—Svaki član koji bude pozvan na pitanje povrede pravila dok govori će da sjedne dok se ne donese odluka o pitanju povrede pravila, nakon čega, ako je odlučeno da je sve u redu, taj član može da nastavi da govori.

Pravilo 15—Svaki član koji se osjeća lično oštećen odlukom predsjedavajućeg može uložiti žalbu na takvu odluku.

Pravilo 16—Kada se na odluku predsjedavajućeg uloži žalba, sekretar-blagajnik djeluje kao predsjedavajući. Žalbu predsjedavajući upućuje sastanku sljedećim riječima: "Da li odluka predsjedavajućeg treba da bude podržana kao odluka ove unije?" Član će tada imati pravo da navede razloge za žalbu i predsjedavajući će obrazložiti svoju odluku. Nakon toga,

članovi će nastaviti s glasanjem o žalbi bez daljnje rasprave, a za odbijanje odluke predsjedavajućeg biće potrebna većina glasova.

Pravilo 17—Nijedan član ne smije govoriti više nego jedanput o istoj temi dok svi koji žele govoriti nisu govorili, niti više od dva puta bez jednoglasnog pristanka, niti više od pet (5) minuta u bilo kojem trenutku bez pristanka dvije trećine (2/3) glasova svih prisutnih članova.

Pravilo 18—Predsjedavajući neće govoriti o bilo kojoj temi, osim ako se takav rukovodilac ne povuče sa pozicije predsjedavajućeg, osim da podnese zvaničan izvještaj o povredi pravila ili da da savjet ako je to u interesu organizacije. U slučaju jednakog broja glasova, predsjedavajući će imati odlučujući glas.

Pravilo 19—Kad se na sastanku raspravlja o nekom pitanju, neće se podnositi nikakav prijedlog, osim:

da se sastanak završi

da se pitanje privremeno odloži

da se završi rasprava i pređe na glasanje

da se pitanje odgodi do određenog vremena

da se pitanje pošalje komisiji na razmatranje, ili

da se pitanje dopuni ili izmjeni

Pravilo 20—Ako je pitanje izmijenjeno, prvo se postavlja pitanje amandmana. Ako je ponuđeno više od jednog amandmana, postavlja se pitanje kako slijedi:

Izmjena i dopuna (amandman) amandmana

Amandman

Prvobitni prijedlog

Pravilo 21—Kad se pitanje odloži na neodređeno vrijeme, neće se ponovno pojaviti osim dvotrećinskim (2/3) glasanjem.

Pravilo 22—Prijedlog za odlaganje uvijek će biti u redu, osim:

Kada član ima riječ

Kad članovi glasaju

Pravilo 23—Prije nego što postavi pitanja na glasanje, predsjedavajući će pitati „Jeste li spremni za pitanje?“ Onda će pitanje biti otvoreno za raspravu. Ako nijedan član ne ustane da govori ili je rasprava završena, predsjedavajući postavlja pitanje u ovom obliku: „Svi koji podržavaju ovaj prijedlog neka kažu,, da “i nakon izražavanja pozitivnog glasa:,, Oni koji su suprotnog

mišljenja neka kažu „ne“. Nakon glasanja, predsjedavajući objavljuje rezultat na sljedeći način: "Dobitak je (ili gubitak) i tako se naređuje." ("it is carried (or lost) and so ordered.")

Pravilo 24—Prije nego što predsjedavajući proglasi glasanje o pitanju, svaki član može da zatraži podjelu doma. Predsjedavajući je obavezan udovoljiti ovom zahtjevu. Nakon toga uzima se stalan glas.

Pravilo 25—Kad je u pitanju doneta odluka, može se ponovno razmotriti samo dvotrećinskim (2/3) glasom prisutnih.

Pravilo 26—Prijedlog za ponovno razmatranje moraju podnijeti i podržati dva člana koji su glasali s većinom.

Pravilo 27—Članu kojem je naređeno da sjedne tri puta od strane predsjedavajućeg a koji se toga nije pridržavao biće zabranjeno da učestvuje u bilo kojem daljnjem poslu na toj sjednici.

Pravilo 28—O svim pitanjima, osim ako nije drugačije određeno, odlučuje se većinom glasova.

Pravilo 29—Predsjedavajući sastanka provodi ova pravila i propise i može naložiti članovima da budu udaljeni sa sastanka zbog kršenja ovih pravila.

DODATAK B

MJESEČNI RASPORED ČLANARINA

Nijedan član neće imati članarinu povećanu za više od 5,00 (pet) dolara u mjesecu sve dok član ne dostigne odgovarajuću stopu

Puno radno vrijeme – Rad od 30 ili više sati sedmično

	Skala satnice		Stopa članarine
1)	7,25 \$ do	7,57 \$	31,33 \$
2)	7,58 \$ do	7,99 \$	32,83 \$
3)	8,00 \$ do	8,33 \$	34,33 \$
4)	8,34 \$ do	8,67 \$	35,83 \$

5)	8,68 \$ do	8,99 \$	37,33 \$
6)	9,00 \$ do	9,33 \$	38,83 \$
7)	9,34 \$ do	9,67 \$	40,33 \$
8)	9,68 \$ do	9,99 \$	41,83 \$
9)	10,00 \$	10,33 \$	43,33 \$
10)	10,34 \$	10,67 \$	44,83 \$
11)	10,68 \$	10,99 \$	46,33 \$
12)	11,00 \$ do	11,33 \$	47,68 \$
13)	11,34 \$ do	11,67 \$	49,03 \$
14)	11,68 \$ do	11,99 \$	50,38 \$
15)	12,00 \$ do	12,33 \$	51,73 \$
16)	12,34 \$ do	12,67 \$	53,08 \$
17)	12,68 \$ do	12,99 \$	54,43 \$
18)	13,00 \$ do	13,33 \$	55,78 \$
19)	13,34 \$ do	13,67 \$	57,13 \$
20)	13,68 \$ do	13,99 \$	58,48 \$
21)	14,00 \$ do	14,33 \$	59,83 \$
22)	14,34 \$ do	14,67 \$	61,28 \$
23)	14,68 \$ do	14,99 \$	62,73 \$
24)	15,00 \$ do	15,33 \$	64,18 \$
25)	15,34 \$ do	15,67 \$	65,63 \$

26)	15,68 \$ do	15,99 \$	67,08 \$
27)	16,00 \$ do	16,33 \$	68,53 \$
28)	16,34 \$ do	16,67 \$	69,98 \$
29)	16,68 \$ do	16,99 \$	71,43 \$
30)	17,00 \$ do	17,33 \$	72,88 \$
31)	17,34 \$ do	17,67 \$	75,00 \$
32)	17,68 \$ do	17,99 \$	76,45 \$
33)	18,00 \$ do	18,33 \$	77,90 \$
34)	18,34 \$ do	18,67 \$	79,35 \$
35)	18,68 \$ do	18,99 \$	80,80 \$

36)	19,00 \$ do	19,33 \$	82,25 \$
37)	19,34 \$ do	19,67 \$	83,70 \$
38)	19,68 \$ do	19,99 \$	85,15 \$
39)	20,00 \$ do	20,33 \$	86,60 \$
40)	20,34 \$ do	20,67 \$	88,05 \$
41)	20,68 \$ do	20,99 \$	89,50 \$
42)	21,00 \$ do	21,33 \$	90,95 \$
43)	21,34 \$ do	21,67 \$	92,40 \$
44)	21,68 \$ do	21,99 \$	93,85 \$
45)	22,00 \$ do	22,33 \$	95,30 \$
46)	22,34 \$ do	22,67 \$	96,75 \$

25)	15,34 \$ do	15,67 \$	43,25 \$
26)	15,68 \$ do	15,99 \$	44,00 \$
27)	16,00 \$ do	16,33 \$	45,00 \$
28)	16,34 \$ do	16,67 \$	46,00 \$
29)	16,68 \$ do	16,99 \$	46,75 \$
30)	17,00 \$ do	17,33 \$	47,75 \$
31)	17,34 \$ do	17,67 \$	48,75 \$
32)	17,68 \$ do	17,99 \$	49,75 \$
33)	18,00 \$ do	18,33 \$	50,50 \$
34)	18,34 \$ do	18,67 \$	51,50 \$
35)	18,68 \$ do	18,99 \$	52,25 \$

47)	22,68 \$ do	22,99 \$	98,20 \$
48)	23,00 \$ do	23,50 \$	99,65 \$
49)	23,51 \$ do	24,00 \$	101,10 \$
50)	24,01 \$ i naviše		102,55 \$

36)	19,00 \$ do	19,33 \$	53,50 \$
37)	19,34 \$ do	19,67 \$	54,50 \$
38)	19,68 \$ do	19,99 \$	55,50 \$
39)	20,00 \$ do	20,33 \$	56,50 \$
40)	20,34 \$ do	20,67 \$	57,75 \$

Procentni raspored članarina s indeksom za Usluge u zgradama

pola radnog vremena – Rad od 20-29 sati sedmično

	Skala satnice		Stopa članarine
1)	7,25 \$ do	7,57 \$	23,00 \$
2)	7,58 \$ do	7,99 \$	23,30 \$
3)	8,00 \$ do	8,33 \$	23,60 \$
4)	8,34 \$ do	8,67 \$	24,00 \$

41)	20,68 \$ do	20,99 \$	58,75 \$
42)	21,00 \$ do	21,33 \$	59,75 \$
43)	21,34 \$ do	21,67 \$	61,00 \$
44)	21,68 \$ do	21,99 \$	62,00 \$
45)	22,00 \$ i naviše		63,00 \$

5)	8,68 \$ do	8,99 \$	24,50 \$
6)	9,00 \$ do	9,33 \$	25,25 \$
7)	9,34 \$ do	9,67 \$	26,00 \$
8)	9,68 \$ do	9,99 \$	27,00 \$
9)	10,00 \$ do	10,33 \$	28,00 \$
10)	10,34 \$ do	10,67 \$	29,00 \$
11)	10,68 \$ do	10,99 \$	30,25 \$

Procentni raspored članarina s indeksom za Usluge u zgradama

Manje od pola radnog vremena – Rad od 19 sati ili manje sedmično

	Skala satnice		Stopa članarine
1)	7,25 \$ do	7,57 \$	18,00 \$
2)	7,58 \$ do	7,99 \$	18,30 \$
3)	8,00 \$ do	8,33 \$	18,60 \$
4)	8,34 \$ do	8,67 \$	18,90 \$
5)	8,68 \$ do	8,99 \$	19,20 \$

12)	11,00 \$ do	11,33 \$	31,25 \$
13)	11,34 \$ do	11,67 \$	32,00 \$
14)	11,68 \$ do	11,99 \$	33,00 \$
15)	12,00 \$ do	12,33 \$	34,00 \$
16)	12,34 \$ do	12,67 \$	35,00 \$
17)	12,68 \$ do	12,99 \$	35,75 \$
18)	13,00 \$ do	13,33 \$	36,75 \$
19)	13,34 \$ do	13,67 \$	37,75 \$
20)	13,68 \$ do	13,99 \$	38,50 \$
21)	14,00 \$ do	14,33 \$	39,50 \$
22)	14,34 \$ do	14,67 \$	40,50 \$
23)	14,68 \$ do	14,99 \$	41,25 \$
24)	15,00 \$ do	15,33 \$	42,25 \$

6)	9,00 \$ do	9,33 \$	19,50 \$
7)	9,34 \$ do	9,67 \$	19,80 \$
8)	9,68 \$ do	9,99 \$	20,10 \$
9)	10,00 \$ do	10,33 \$	20,40 \$
10)	10,34 \$ do	10,67 \$	20,70 \$
11)	10,68 \$ do	10,99 \$	21,00 \$
12)	11,00 \$ do	11,33 \$	21,30 \$
13)	11,34 \$ do	11,67 \$	21,70 \$
14)	11,68 \$ do	11,99 \$	22,40 \$
15)	12,00 \$ do	12,33 \$	23,10 \$
16)	12,34 \$ do	12,67 \$	24,50 \$
17)	12,68 \$ do	12,99 \$	24,90 \$
18)	13,00 \$ do	13,33 \$	25,30 \$
19)	13,34 \$ do	13,67 \$	25,70 \$
20)	13,68 \$ do	13,99 \$	26,50 \$
21)	14,00 \$ do	14,33 \$	26,90 \$
22)	14,34 \$ do	14,67 \$	27,50 \$
23)	14,68 \$ do	14,99 \$	28,10 \$
24)	15,00 \$ do	15,33 \$	28,70 \$
25)	15,34 \$ do	15,67 \$	29,40 \$

26)	15,68 \$ do	15,99 \$	30,10 \$
27)	16,00 \$ do	16,33 \$	30,80 \$
28)	16,34 \$ do	16,67 \$	31,50 \$
29)	16,68 \$ do	16,99 \$	32,20 \$
30)	17,00 \$ do	17,33 \$	32,90 \$
31)	17,34 \$ do	17,67 \$	33,60 \$
32)	17,68 \$ do	17,99 \$	34,30 \$
33)	18,00 \$ do	18,33 \$	35,00 \$
34)	18,34 \$ do	18,67 \$	35,70 \$
35)	18,68 \$ do	18,99 \$	36,40 \$
36)	19,00 \$ do	19,33 \$	37,10 \$
37)	19,34 \$ do	19,67 \$	37,80 \$
38)	19,68 \$ do	19,99 \$	38,50 \$
39)	20,00 \$ do	20,33 \$	39,20 \$
40)	20,34 \$ do	20,67 \$	39,90 \$
41)	20,68 \$ do	20,99 \$	40,60 \$
42)	21,00 \$ do	21,33 \$	41,30 \$
43)	21,34 \$ do	21,67 \$	42,00 \$
44)	21,68 \$ do	21,99 \$	42,70 \$
45)	\$22.00 i više		43,40 \$

SEIU ETIČKI KODEKS I POLITIKA SUKOBA INTERESA

DIO A: UVOD

Međunarodna unija zaposlenih u uslužnim djelatnostima (SEIU) vjeruje u dostojanstvo i vrijednost svih radnika. Posvetili smo se poboljšanju života radnika i njihovih porodica i stvaranju pravednijeg i humanijeg društva. Zalažemo se za traženje pravde za sve, a posebno za postizanje ekonomske i socijalne pravde za one koji su u našoj zajednici najviše iskorišćeni. Da bismo ostvarili svoju misiju, moramo razviti visoko obučene i motivisane vođe na svim nivoima Unije koji će odražavati članstvo u svojoj raznolikosti.

Članovi unije imaju veliko povjerenje u svoje vođe. Izabrani rukovodioci i menadžeri SEIU duguju ne samo fiducijarne obaveze članovima unije; s obzirom na moralnu svrhu naše misije, vođe SEIU duguju članovima najviši nivo etičkog ponašanja u sprovođenju svih odluka rukovodstva i finansijskih poslova u ime članova. Članovi imaju pravo na dobro upravljanje unijskim fondovima i transparentnost u trošenju unijskih članarina. Zloupotreba i neprimjerena upotreba resursa ili rukovodstvenih ovlašćenja potkopavaju povjerenje članova Unije i oslabljuju Uniju. Korupcija u svim oblicima neće se tolerirati u SEIU. Ovaj *Etički kodeks i politika sukoba interesa* („Kodeks“ ili „SEIU kodeks“) jača etička pravila ponašanja, organizacijsku praksu i standarde sprovođenja u Uniji i na taj način povećava sposobnost Unije da ispuni svoju važnu misiju.

Svjesni smo da nijedan etički kodeks ne može spriječiti da neki pojedinci krše etičke standarde ponašanja. Također znamo da SEIU kodeks sam po sebi nije dovoljan za održavanje etičke kulture u cijeloj Uniji. Da bismo postigli ciljeve za koje je stvoren ovaj Kodeks, moramo uspostaviti sisteme odgovornosti za sve izabrane rukovodioce i osoblje. Ovi sistemi moraju da sadrže odgovarajuće mehanizme za kontrolu vlasti (checks and balances) i interne operativne postupke koji umanjuju mogućnost za pogrešnu upotrebu ili zloupotrebu unijskih sredstava i ovlašćenja za donošenje odluka, kao i percepciju istih. Ovi sistemi također moraju da sadrže adekvatne odredbe za obuku u cilju razumijevanja i primjene ovog Kodeksa. U širem smislu, naglašavamo važnost niza standarda, praksi i vrijednosti opisanih u odjeljku „Snažna etička kultura“, odjeljak A *SEIU politike o etici i standardima* koji su sa Kodeksom donijeti 2009. godine.

SEIU se posebno zalaže za pružanje značajnih puteva za učešće i uključivanje u rad članova u našoj Uniji. SEIU Povelja o pravima i odgovornostima članova u Uniji značajan je izvor o pravima i obavezama članova SEIU. Isključiva primjena ove povelje putem postupaka opisanih u članu XVII Ustava i statuta SEIU odražava našu posvećenost demokratskim principima koji su uvijek upravljali SEIU-om. Brojne zaštite, navedene u članu XVII, protiv proizvoljnog ili nezakonitog discipliniranja članova također su važan sastojak demokratskog života Unije. Slično tome, zahtjev da pridruženi članovi održavanju redovne sastanke članstva, iznesen u članu XV, stavu 5 Ustava, još je jedan važan element demokratskog funkcionisanja SEIU. Konačno, odredbe protiv diskriminacije i uznemiravanja na osnovu rase, vjere, boje kože, religije, pola, rodnog izražavanja, seksualne orijentacije, nacionalnog porijekla, državljanstva, bračnog statusa, roda, starosti i invaliditeta sadržane u članu III stavu 4 Ustava SEIU, i u ustavima i statutima pridruženih članova, Politikama i postupcima SEIU u borbi protiv diskriminacije i protiv uznemiravanja i sličnim politikama pridruženih članova zabranjuju ponašanje u suprotnosti s historijskim uvjerenjem SEIU-a da naša snaga proizlazi iz našeg jedinstva i različitosti i da mi ne smijemo biti podijeljeni silama diskriminacije.

Od pojedinaca koji podliježu ovom Kodeksu očekuje se da će poštivati državne i savezne zakone, Ustav i statut SEIU-a i pridruženih članova kao i politike SEIU i pridruženih organizacija protiv diskriminacije i uznemiravanja kao dio naše obaveze u održavanju etičke kulture i najviših standarda ponašanja u cijeloj Uniji. Kršenja ovih zakona i politika predstavljaju etička kršenja; međutim, ove povrede treba da se rješavaju na načine koji su predviđeni važećim zakonima i pravilima, a ne putem Kodeksa, osim ako ne navode i kršenja ovog Kodeksa. Konkretno, jedini mehanizam za sprovođenje što se tiče pitanja pokrivenih Ustavom i statutom SEIU ili pridruženih članova je onaj koji je naveden u tim dokumentima, osim ako se ne navode i kršenja ovog Kodeksa. Konačno, žalbe koje nastaju na osnovu kolektivnih ugovora isključene su iz primjenjivanja ovog Kodeksa, osim ako se također ne navode povrede ovog Kodeksa.

Djelokrug i standardi ovog Kodeksa utvrđeni su u sljedećim odjeljcima.

ODJELJAK 1. *Primjenjivost na Međunarodnu uniju.* Kodeks SEIU od danas se u cijelosti primjenjuje na sve rukovodioce, članove izvršnog odbora i zaposlene u SEIU. Ove se osobe ovdje nazivaju "pokrivenim pojedincima". SEIU će dodati ili priložiti ovaj Kodeks u cijelosti svom Ustavu i statutima u njihovoj sljedećoj i svim budućim publikacijama.

ODJELJAK 2. *Primjenjivost na Pridružene članove SEIU.* Uspostavljanjem Međunarodnog izvršnog odbora SEIU-a, Kodeks SEIU-a je u cijelosti primjenjiv na sve rukovodioce, članove izvršnog odbora i zaposlene u svim pridruženim tijelima i lokalnim unijama koje je osnovao SEIU ("Pridruženi partner/organizacija"). Ove se osobe ovdje nazivaju "pokrivenim pojedincima".

- (a) Svaki pridruženi partner osigurava da se Kodeks primjenjuje na sve zaposlene što je prije moguće, ali u svakom slučaju najkasnije od kraja 2020. godine.

- (b) Svaki pridruženi partner će dodati ili priložiti ovaj Kodeks u cijelosti svom Ustavu i statutima u njihovoj sljedećoj, i svim budućim publikacijama.
- (c) Gdje god se ovdje navodi referenca na SEIU ili SEIU program, odjeljenje ili položaj, odgovarajuća referenca je na određenog pridruženog partnera ili njegov ekvivalentni program, odjeljenje ili položaj.
- (d) Svaki pridruženi partner odgovoran je za primjenjivanje Kodeksa i za obučavanje osoba koje su obuhvaćene Kodeksom na način koji je u skladu s odredbama Kodeksa, uz pomoć i nadzor SEIU.
- (e) Ovaj kodeks nije namijenjen da ograniči bilo kojeg pridruženog partnera u usvajanju viših standarda i najboljih praksi, uz odobrenje SEIU ombudsmana.

DIO B: OPŠTE OBAVEZE

ODJELJAK 3. *Obaveze pokrivenih pojedinaca*

- (a) Posvećenost Kodeksu. SEIU i svaki pridruženi partner dužan je da dostavi primjerak Kodeksa svakom Kodeksom obuhvaćenom pojedincu. Dužnost je i obaveza pokrivenih pojedinaca da svake godine priznaju da su dobili primjerak ovog Kodeksa, da su ga pregledali i razumjeli i da su saglasni da ga poštuju.
- (b) Dužnost otkrivanja. Kodeksom obuhvaćeni pojedinci će otkriti Etičkom ombudsmanu SEIU ili službeniku za etička pitanja pridruženih partnera (Affiliate Ethics Liaison), opisano u DIJELU F ovog Kodeksa, svaki sukob interesa ili pojavu sukoba, koji nastaju kada je njihova najvažnija dužnost prema interesima članova potencijalno ugrožena od strane suprotstavljenih interesa, uključujući, ali ne ograničavajući se na interes, odnos ili transakciju iz ovog Kodeksa. Stvarni, uočeni i potencijalni sukobi treba da se otkriju u vrijeme kada ih pokriveni pojedinci postaju svjesni.
- (c) Isključenje pojedinaca iz službe u SEIU ili kod Pridruženih partnera. Niko ne može služiti kao rukovodilac ili radnik u menadžmentu u SEIU ili kod bilo kojeg pridruženog partnera kada je bio osuđen za bilo kakvu kaznenu prijavu koja uključuje tešku tjelesnu ozljedu ili pogrešnu upotrebu ili zloupotrebu položaja ili zaposlenje takve osobe u radnoj organizaciji radi traženja ili pribavljanja ilegalnih dobitaka na štetu članova, osim ograničenih izuzetaka propisanih važećim saveznim zakonom.

DIO C: POSLOVNE I FINANSIJSKE AKTIVNOSTI

ODJELJAK 4. Opšta dužnost zaštite fondova članova; Prava članova da pregledaju evidenciju.

- (a) Imovina i fondovi radničke organizacije čuvaju se u posebnom fondu (*trust-u*) u korist članstva. Članovi imaju pravo na garanciju da se ta imovina i sredstva troše na prave i odgovarajuće svrhe. Unija obavlja svoje vlasničke funkcije, uključujući sve ugovore o kupovini ili prodaji ili pružanju značajnih usluga, na način u skladu sa ovim Kodeksom. Svi rukovodioci, članovi izvršnog odbora i zaposleni u SEIU i kod pridruženih partnera SEIU-a, bez obzira da li su izabrani ili imenovani, imaju naše povjerenje i visoku fiducijarnu dužnost da pošteno i vjerno služe najboljim interesima članstva.
- (b) U skladu s članom 201. Zakona o izvještavanju o upravljanju poslovima i otkrivanju, SEIU dozvoljava članu da iz valjanog razloga pregleda sve knjige, evidencije i račune koji su potrebni kako bi se verifikovao godišnji finansijski izvještaj SEIU, u skladu sa tim članom, koji se podnosi američkom Ministarstvu rada.
- (c) Pridružene organizacije sastavljene samo od članova zaposlenih u državnim tijelima dozvoljavaju članu da pregleda finansijske izvještaje koje podnose državnoj agenciji, i u skladu s državnim zakonom i iz valjanog razloga, da pregleda sve knjige, evidenciju i račune potrebne za verifikaciju finansijskog izvještaja pridružene organizacije.

ODJELJAK 5. Zabranjeni finansijski interesi i transakcije. Pokriveni pojedinci ne mogu, prema vlastitim saznanjima, imati značajan vlasnički ili finansijski interes koji je u sukobu s njihovom fiducijarnom dužnošću.

- (a) Za potrebe ovih pravila, „značajan vlasnički ili finansijski interes“ je onaj koji ili znatno doprinosi finansijskom blagostanju pojedinca ili omogućuje pojedincu da značajno utiče na tok odlučivanja poslovnog subjekta.
- (b) "Značajan vlasnički ili finansijski interes" ne uključuje akcije u planu kupovine, plan podjele dobiti, plan o vlasništvu zaposlenih nad akcijama (*ESOP - employee stock ownership plan*) ili slijepe fondacije (*blind trust*). Također ne zabranjuje pokrivenim pojedincima da posjeduju, putem uzajamnog fonda (*mutual fund*) ili drugog sličnog investicijskog sredstva, javno trgovane akcije bilo kojeg poslodavca s kojim SEIU ili pridruženi član učestvuje u kolektivnom pregovaranju ili poslu ili koje SEIU ili pridruženi član želi da organizuje, pod uslovom da su sve transakcije koje utiču na takve interese u skladu sa stopama i uslovima utvrđenim na otvorenom tržištu.

(c) Nijednom pokrivenom pojedincu nije dopušteno:

4

- (1) Svjesno imati značajan vlasnički ili finansijski interes u bilo kojem entitetu koji se bavi kolektivnim pregovaranjem sa SEIU ili bilo kojim drugim pridruženim društvom;
- (2) Uticati ili pokušati na bilo koji način uticati ili učestvovati u odluci koja se odnosi na odnose SEIU ili pridružene organizacije s dobavljačem, firmom ili drugim subjektom ili pojedincem u kojem pokriveno lice ili njegov rođak, supružnik ili poslovni partner ima značajno vlasništvo ili finansijski interes; ili
- (3) Učestvovati u samoposlužnim transakcijama sa SEIU-om ili bilo kojim od njenih pridruženih partnera, poput kupovine ili prodaje imovine SEIU, bez informisanog odobrenja međunarodnog sekretara-blagajnika (ili sekretara-blagajnika pridruženog partnera, ako je primjenjivo), dobijenog nakon punog objelodanjivanja, uključujući nezavisnu procjenu fer tržišne vrijednosti nekretnine koja se kupuje ili prodaje.

(d) Da bi se osiguralo poštovanje ovog Odjeljka, pokriveno osobe dužne su da otkriju sve interese, transakcije ili interese obuhvaćene ovim odjeljkom u skladu s odjeljkom 3.b) ovog Kodeksa.

ODJELJAK 6. *Isplate i pokloni poslodavaca, dobavljača i članova.*

- (a) Pokriveni pojedinci neće svjesno prihvatiti bilo kakva plaćanja, pogodnosti ili poklone veće od minimalne finansijske vrijednosti pod okolnostima koje su nastale od bilo kojeg poslodavca koji učestvuje ili se želi uključiti u kolektivno pregovaranje sa SEIU ili povezanom firmom, ili od bilo kojeg poslovnog ili profesionalnog preduzeća koje posluje ili želi poslovati sa SEIU ili pridruženim partnerima.
- (1) Ovaj se odjeljak ne odnosi na isplate i naknade koje pokriveni pojedinci primaju od zabranjenih poslodavaca kao nadoknadu za njihovo osnovno i redovno zaposlenje.

- (2) Ovaj se odjeljak ne odnosi na rad i usluge koje pokriveni pojedinci vrše za zabranjene poslodavce ili firme putem transakcija na otvorenom tržištu i u vrijednosti koje se uobičajeno naplaćuju za takav posao ili usluge.
- (3) Ovaj se odjeljak ne odnosi na učestvovanje u događajima, organizovanim od strane javnih službenika, u kojima se vode rasprave o pitanjima javne politike.
- (4) Što se tiče pokvarljivih artikala koji su više nego minimalni, ali koje je nemoguće vratiti, poput namirnica, smatrat će se poštovanjem ovog Odjeljka takav artikal baciti ili ostaviti u zajedničkoj prostoriji gdje članovi i kancelarijsko osoblje mogu u njemu uživati. Ako se poklon baci ili se zajednički u njemu uživa, preporučuje se da se davaoc obavijesti o ovoj odluci

5

kako bi se izbjeglo pojavljivanje bilo kojeg sukoba interesa od strane bilo koje pokrivene osobe i da bi se izbjeglo podsticanje za ponavljanje.

- (b) Pokrivene osobe ne smiju svjesno prihvatati lične isplate ili poklone od bilo kojeg člana, izuzimajući lične odnose koji postoje nezavisno od odnosa između Unije i člana, osim poklona minimalne finansijske vrijednosti. Ova se odredba ne odnosi na doprinose kampanjama za unijske dužnosti u skladu s Ustavom i statutom SEIU.

ODJELJAK 7. *Konverzija fondova i imovine Unije.* Pokriveni pojedinci ne smiju koristiti, pretvarati ili preusmjeriti bilo kakva sredstva ili drugu imovinu koja pripada SEIU da bi od nje imali ličnu korist.

ODJELJAK 8. *Primjenjivost na treće strane.* Principi ovog Kodeksa primjenjuju se na ona ulaganja i aktivnosti trećih strana koja predstavljaju podvale kako bi prikrili finansijske interese rukovodilaca ili zaposlenih u SEIU ili zaobišli standarde ovog Kodeksa.

ODJELJAK 9. *Određeni zajmovi su zabranjeni.* SEIU neće davati zajmove nijednom rukovodiocu ili zaposlenom ili bilo kojem članu njihove porodice koji u bilo kojem trenutku premašuju 2.000 američkih dolara ukupne zaduženosti od strane rukovodioca, zaposlenog ili člana porodice.

DIO D: FOND ZA BENEFICIJE I POVEZANE ORGANIZACIJE

ODJELJAK 10. *Obaveze pokrivenih pojedinaca*

(a) Fondovi za beneficije.

(1) Za potrebe ovog odjeljka:

- a. „Fond ili plan naknada“ znači fond za penzije, zdravstvo ili socijalnu pomoć ili plan koji sponzorise SEIU ili pridružena organizacija, ili u kojem SEIU ili pridružena organizacija učestvuje.
- b. Primjenjuje se definicija "značajnog vlasničkog ili finansijskog interesa" navedena u odjeljku 5.

(2) Pokrivene osobe koje služe na fiducijarnom položaju u vezi s izvršavanjem dužnosti ili s uticajem na upravljanje fondom ili planom za beneficije ne smiju:

- a. Imati bilo kakav značajan finansijski interes ili bilo kakve kompromitirajuće lične veze s bilo kojim menadžerom ulaganja, nositeljem osiguranja, posrednikom, savjetnikom ili drugom firmom ili pojedincem koji posluje ili želi poslovati s fondom ili planom;

6

- b. Prihvatiti bilo kakvu ličnu uplatu od bilo koje poslovne ili profesionalne firme koja posluje ili želi poslovati s fondom ili planom, osim ugovorne isplate za obavljeni posao;
- c. Primiti bilo kakvu naknadu za uslugu kao predstavnika zaposlenika ili radnika imenovanog povjerenikom za fond ili plan, osim nadoknade razumnih troškova koji su pravilno i stvarno nastali i osigurani podjednako takvim predstavnicima ili povjerenicima, uz uslov da to nije kršenje ove odredbe za rukovodioca ili menadžerskog radnika koji nije za stalno zaposlen u SEIU ili pridruženi član koji je zakonito plaćen zaposlenik fonda ili plana ako je takvo zapošljavanje u skladu s važećim zakonskim ograničenjima i u potpunosti je objavljeno kroz odgovarajuće izvještaje.

(3) (d) Da bi se osiguralo poštovanje ovog Odjeljka, pokrivene osobe dužne su da otkriju sve interese, transakcije ili odnose obuhvaćene ovim odjeljkom u skladu s odjeljkom 3.b) ovog Kodeksa.

- (4) Niko ne može služiti u fiducijarnom svojstvu ili vršiti odgovornosti u administraciji fonda ili plana za beneficije kada je bio osuđen za bilo kakvu kaznenu prijavu koja uključuje tešku tjelesnu ozljedu ili pogrešnu upotrebu ili zloupotrebu položaja ili zaposlenje takve osobe u radnoj organizaciji radi traženja ili pribavljanja ilegalnih dobitaka na štetu članova, osim ograničenih izuzetaka propisanih važećim saveznim zakonom.

(b) Povezane organizacije.

(1) Za potrebe ovog Odjeljka, organizacija "povezana sa" SEIU ili pridruženo lice znači organizaciju

- u kojem su 25 posto ili više članova upravnog odbora rukovodioci ili zaposlenici SEIU ili pridruženog lica, ili
- za koje 50 posto ili više sredstava osigurava SEIU ili pridruženi član.

(2) Pokriveni pojedinci koji služe na fiducijarnom položaju u vezi s izvršavanjem odgovornosti ili uticaja u administraciji organizacije povezane sa SEIU moraju se pridržavati odredaba i pridržavati se standarda Kodeksa SEIU dok djeluju za ili u ime povezane organizacije.

DIO E: PORODICA I LIČNI ODNOSI

ODJELJAK 11. *Svrha pravila koja regulišu porodične i lične odnose.* SEIU ne zabranjuje zapošljavanje kvalifikovane rodbine sadašnjih rukovodilaca ili zaposlenih ili pojedinaca s kojima rukovodilac ili zaposleni imaju romantične ili intimne lične odnose. SEIU također ne zabranjuje zadržavanje kvalifikovanih dobavljača koji zapošljavaju rođake sadašnjih rukovodilaca SEIU ili zaposlene ili pojedince s kojima rukovodilac ili zaposleni imaju lični odnos.

Međutim, SEIU prepoznaje da postojanje takvih veza može dovesti do problema, uključujući favoriziranje ili pojavu favoriziranja prema rodbini ili onima koji su uključeni u lični odnos. Davanje tim pojedincima posebnog tretmana - ili stvaranje utiska da su dobili posebni tretman - nije u skladu s našim principima upravljanja i odgovornosti

i s našom dužnošću odgovornog vođenja poslovanja SEIU. Odredbe ovog DIJELA su osmišljene tako da osiguraju da porodični ili lični odnosi ne utiču na profesionalne interakcije između zaposlenih sa vezama i ostalih rukovodilaca, zaposlenih i trećih strana.

ODJELJAK 12. Definicije. Za potrebe ovog DIJELA:

- (a) "Rođak" znači roditelj, supružnik, supružnički ekvivalent, ćerka, sin, djed ili baka, unuk, brat, sestra, tetka, stric, nećaka, nećak, prvi ili drugi rođak, rođak po osnovi venčanja (zet, snaha, svekar, svekrva, itd) maćeha ili očuh, usvojitelj, usvojeno dijete i bilo koji član domaćinstva zaposlenog. Rođaci životnih partnera obuhvaćeni su u jednakoj mjeri kao i bračni drugovi.
- (b) "Lični odnos" znači trajni romantični ili intimni osobni odnos koji može uključivati, ali nije ograničen na, druženje, zajednički život ili biti partner ili "značajni drugi". Ova definicija se primjenjuje bez obzira na pol, rodnu identifikaciju ili seksualnu orijentaciju pojedinaca u vezi. Ovo ograničenje ne odnosi se na prijatelje, poznanike ili bivše kolege koje inače nisu obuhvaćene u okviru "ličnih odnosa".

ODJELJAK 13. Zabranjeno ponašanje. Primjenjuju se sljedeći opšti principi:

- (a) Prijave za zapošljavanje od rodbine i onih koji su u ličnom odnosu s pokrivenom osobom vrednovaće se prema istim kvalifikacijskim standardima koji se koriste za procjenu ostalih kandidata. Slanje zahtjeva odgovarajućem tijelu za zapošljavanje u ime pojedinaca koji imaju porodični ili lični odnos ne predstavlja samo po sebi pokušaj uticaja na odluke o zapošljavanju. Međutim, daljnje učešće u postupku prijave može se smatrati neprimjerenim.
- (b) Pokriveni pojedinci neće donositi odluke o zapošljavanju o svojim rođacima ili osobama s kojima imaju lični odnos, niti će pokušati uticati na odluke o zapošljavanju koje donose drugi.
- (c) Nadzorni radnici ne mogu direktno nadzirati rođaka ili osobu s kojom imaju lični odnos. Osim u slučajevima direktnog nadgledavanja ili odnosa nadređenog-podređenog, rođacima ili zaposlenima koji imaju porodični ili lični odnos uglavnom je dopušteno raditi u istom odjelu, pod uslovom da nema posebnih poteškoća pri radu.

- (d) Pokriveni pojedinci ne smiju donositi odluke vezane za posao, niti učestvovati u njima ili pružati doprinose u odlukama o radu koje donose drugi, koje se odnose na rodbinu ili zaposlene s kojima imaju lični odnos, čak i ako direktno ne nadziru tu osobu. Zabranjene odluke uključuju, ali nisu ograničene na, odluke o zapošljavanju, platama, satima, naknadama, zadacima, procjenama posla, obuci, disciplini, napredovanjima i transferima.
- (e) Da bi se osiguralo poštovanje ovog Odjeljka, sve pokrivenne osobe moraju otkriti Etičkom ombudsmanu ili službeniku za etička pitanja pridruženih partnera (Affiliate Ethics Liaison), prema potrebi, sve odnose obuhvaćene ovim odjeljkom u skladu s odjeljkom 3 (b) ovog Kodeksa.

DIO F: IZVRŠENJE

ODJELJAK 14. *Službenik za etička pitanja.* Kancelarija službenika za etička pitanja osnovana je radi pružanja nezavisne pomoći SEIU u sprovođenju i primjeni Kodeksa. Službenik za etiku mora biti pojedinac bespriješkornog integriteta i ugleda, po mogućnosti s iskustvom u oblasti etike, primjene zakona i djelovanja radničkog pokreta. Službenik za etiku pruža svoje usluge po ugovoru i nije zaposlenik Međunarodne unije ili bilo kog od njenih pridruženih članova. Službenika za etiku imenuje međunarodni predsjednik, a potvrđuje Međunarodni izvršni odbor. Međunarodni predsjednik, međunarodni blagajnik i Međunarodni izvršni odbor SEIU mogu uputiti pitanja koja se tiču Kodeksa službeniku za etiku na pregled i / ili savjet, u skladu s odjeljcima 22 i 23.

ODJELJAK 15. *Ombudsman.* Kancelarija Ombudsmana SEIU osnovana je za nadzor nad provođenjem i primjenom Kodeksa i stalnim naporima za jačanje etičke kulture širom Unije. Ombudsman je odgovoran za pružanje pomoći Međunarodnoj uniji i pridruženim partnerima u pitanjima i nedoumicama vezanim za Kodeks i etičku kulturu; usmjeravanje usavršavanja rukovodilaca SEIU i pridruženih partnera o Kodeksu i etičkoj kulturi; odgovaranje na etička pitanja i prigovore u skladu s odjeljcima 17-23; primanje i rješavanje objavljivanja sukoba interesa; pomoć službeniku za etiku; i pružanje druge podrške po potrebi cjelokupnom programu etike SEIU. Ombudsman, uz savjetovanje sa etičkim službenikom, godišnje podnosi izvještaj Međunarodnom izvršnom odboru SEIU, rezimirajući usklađenost, obuku, primjenu, izgradnju kulture i slične aktivnosti i daje preporuke za izmjene etičkog programa za koje vjeruje da bi povećale efikasnost programa. Ombudsman

također može provoditi periodične preglede u svrhu praćenja poštovanja ovog Kodeksa i utvrđivanja jesu li partnerstva, zajednička ulaganja i aranžmani s organizacijama za upravljanje u skladu s ovim Kodeksom pravilno evidentirani, odražavaju li razumno ulaganja ili plaćanja za robu i usluge, ostale SEIU svrhe oslobođene od poreza i ne rezultiraju nabavkom, nedopuštenoj privatnoj koristi ili viškom transakcija za beneficije. Ombudsman za etiku će biti zaposlen u pravnom odjeljenju SEIU.

ODJELJAK 16. *Službeniku/kontakt za etička pitanja pridruženih partnera (Affiliate Ethics Liaison).* Svaki pridruženi partner imenovat će etičkog službenika koji će biti na raspolaganju za etičke savjete ili smjernice, služiti će kao ključni kontakt pridruženog partnera s Međunarodnim ombudsmanom za etiku, pomoći će u primjeni Kodeksa, nadgledati sprovođenje obuke u vezi s etikom, pomoći će pridruženim partnerima u jačanju njihove etičke kulture, a služiti će i kao etički lider kod pridruženog partnera.

- (a) Predsjednici, glavni izvršni rukovodioci, sekretari-blagajnici, glavni finansijski službenici, šefovi osoblja i ekvivalent bilo kojeg od gore navedenog ne mogu služiti kao službenici za etička pitanja.
- (b) Pridruženi partneri se potiču da razmotre povremeno rotiranje položaja službenika za etička pitanja, izuzimajući operativne poteškoće, kako bi široko razvili etičko liderstvo u Pridruženom partneru. Pridruženi partneri će obavijestiti SEIU Ombudsmana za etiku što je prije moguće o imenovanju službenika za etička pitanja i o svakom slobodnom mjestu koje se javi na tom položaju.
- (c) Službenici za etička pitanja redovno će prolaziti obuku Međunarodne koja je specifična za njihovu ulogu. Pridruženi partneri bi trebali da ulože sve napore kako bi osigurali učešće svih svojih službenika za etička pitanja.

ODJELJAK 17. *Žalbe.*

- (a) Svaki pokriveni pojedinac ili član može podnijeti pisanu žalbu zbog navodnih kršenja Kodeksa. Usmeno izneta zabrinutost i prigovori svode se na pisani oblik radi daljnje obrade kao žalbe. Žalbe treba da budu potpisane ili da sadrže ime podnosioca žalbe i biće povjerljive u skladu s odjeljkom 24. O žalbama u kojima se navodi kršenje Kodeksa ne može se odlučivati prema ustavima i statutima SEIU i pridruženih partnera, osim ako ne navode i kršenje ustava i statuta.
- (b) Međunarodna unija će na internetskim stranicama SEIU objaviti kontakt informacije za podnošenje etičkih žalbi i na zahtjev ih dostaviti članovima.
- (c) Svaki pridruženi partner osigurava svom osoblju i članstvu kontakt informacije za etičkog službenika.

ODJELJAK 18. *Pritužbe koje rješava Međunarodna unija.* Žalbe zbog kršenja Kodeksa, koje se podnose Međunarodnoj uniji ili etičkom službeniku

10

u početku će biti upućene SEIU Ombudsmanu za etiku. Ombudsman za etiku će da preispita etičke žalbe podnete Međunarodnoj uniji i na njih će odgovoriti po vlastitom nahođenju, uključujući, ali ne ograničavajući se na pružanje savjeta ili smjernica, neformalno rješavanje, usmjeravanje na resurse izvan etičke kancelarije i upućivanje na službenika za etiku ili pridruženog člana za daljnju obradu. Pojedinaac koji podnosi žalbu biće obaviješten o statusu žalbe po potrebi po diskreciji etičkog ombudsmana, ali u svim slučajevima nakon njenog zaključenja.

ODJELJAK 19. *Žalbe koje vodi Pridruženi partner; Obavještenje etičkom ombudsmanu.* Etičke žalbe koje se podnose ili upućuju pridruženom partneru istražiti će pogođeni partner, i gdje je to prikladno, mogu biti osnova za discipliniranje radnika ili za formalne optužbe unutar unije koje će se procesuirati pred sudskim organom u skladu sa odredbama iz ustava i statuta pridruženog partnera i/ili ustava i statuta SEIU. Ombudsman za etiku može da savjetuje pridruženo lice u vezi sa pitanjima koja se odnose na istragu i obradu žalbi i optužbi zbog kršenja Kodeksa. Ako pritužba uključuje predsjednika pridruženog partnera, glavnog izvršnog direktora, šefa osoblja, sekretara-blagajnika, glavnog finansijskog službenika ili sličnog ekvivalenta, Pridruženo lice će o tome obavijestiti Ombudsmana za etiku što je prije moguće. Ombudsman za etiku može se konsultovati sa etičkim službenikom u vezi sa bilo kojim pitanjem koje je izneo pridruženi partner.

ODJELJAK 20. *Neuspjeh u saradnji; Žalbe sa lošom namjerom.* Nerazumno odbijanje pokrivenog pojedinca da u potpunosti saraduje u postupku ili istrazi koja se odnosi na etičku žalbu ili navodnu povredu ovog Kodeksa predstavlja samo po sebi kršenje ovog Kodeksa. SEIU zadržava pravo da, uz prethodnu najavu, istragu i postupak disciplinira osobe koje čine neistinite, svjesno lažne, uznemiravajuće ili zlonamjerne žalbe, izvještaje ili istrage.

ODJELJAK 21. *Izvorna nadležnost.*

- (a) *Zahtjevi za izvornu nadležnost.* Ako pridruženi partner ili član Izvršnog odbora, rukovodilac ili član pridružene organizacije vjeruje da formalna inter-unijska optužba pokrivenog pojedinca koja također navodi kršenje ovog Kodeksa uključuje situaciju koja može ozbiljno ugroziti interese Pridruženog partnera ili Međunarodnog saveza, ili da postupak saslušanja pridruženog partnera neće u potpunosti zaštititi interese pridruženog partnera, rukovodioca ili člana, ta osoba može zatražiti da međunarodni predsjednik preuzme izvornu nadležnost u skladu s članom XVII, odjeljkom 2 (f) Ustava i statuta SEIU.

- (b) *Preuzimanje izvorne nadležnosti od strane međunarodnog predsjednika.* U skladu s članom XVII, odjeljkom 2 (f) Ustava i statuta SEIU, međunarodni predsjednik može po vlastitom nahođenju preuzeti izvornu nadležnost za formalne inter-unijske optužbe koje također navode kršenje ovog Kodeksa, ako na osnovu rezultata istrage vjeruje da optužbe koje su podnete protiv pokrivenog pojedinca uključuju situaciju koja može ozbiljno ugroziti interese

Pridruženog partnera ili Međunarodne unije. Prema svom nahođenju, međunarodni predsjednik može uputiti to pitanje etičkom službeniku radi preporuke u vezi s mogućim preuzimanjem izvorne nadležnosti.

ODJELJAK 22. *Upućivanje formalne optužbe Etičkom službeniku.* Ako se u formalnim inter-unijskim optužbama podnetim Međunarodnoj uniji u skladu s članom XVII, Odjeljkom 3. Ustava i statuta SEIU, također tvrdi da je rukovodilac ili član izvršnog odbora Međunarodne unije ili pridruženog društva prekršio Kodeks, takve se optužbe mogu uputiti Etičkom službeniku na pregled i preporuke.

ODJELJAK 23. *Pregled tvrdnji od strane Etičkog službenika.*

- (a) Ako nakon pregleda tvrdnji o kršenju Kodeksa, u žalbi ili formalnoj optužnici, etički službenik utvrdi da te optužbe imaju opravdanost i / ili opravdavaju daljnju istragu, preporučiće odgovor ili tok djelovanja Međunarodnoj uniji kako bi odgovorio na žalbu ili tužbu, uključujući, ali ne ograničavajući se na sljedeće:
- (1) Daljnju istragu od strane SEIU / ili vanjskog istražitelja;
 - (2) Podnošenje formalne optužbe u skladu s članom XVII Ustava i statuta SEIU;
 - (3) Preuzimanje izvorne nadležnosti od strane međunarodnog predsjednika u skladu s članom XVII, odjeljkom 2 (f) Ustava i statuta SEIU;
 - (4) Imenovanje vanjskog službenika za saslušanje za provođenje suđenja u skladu s članom XVII, odjeljkom 3 Ustava i statuta SEIU;
 - (5) Discipliniranje pokrivenih zaposlenika;
 - (6) Sankcije za pokriveno rukovodioce ili članove optužene u formalnom postupku, i

(7) Ostale radnje koje se prema procjeni etičkog službenika smatraju prikladnima.

(b) Ako etički službenik zaključi, nakon pregleda tvrdnji o kršenju Kodeksa, da su tvrdnje bez osnova ili da daljnja istraga nije potrebna, obavjestiće Međunarodnu uniju o svojim nalazima.

DIO G: ZAŠTITA ZVIZDAČA

ODJELJAK 24. Povjerljivost. SEIU će uložiti sve razumne napore da očuva povjerljivost identiteta svake osobe koja pokreće etičko pitanje, istragu, izvještaj ili žalbu na osnovu Kodeksa, osim ako objelodanjivanje ne odobri podnositelj žalbe ili ako SEIU tako učiniti da bi mogao da obavlja svoje fiducijarne ili pravne dužnosti. SEIU će također tretirati

12

komunikacije o etičkim žalbama ili pitanjima s što je moguće većom povjerljivošću i diskrecijom, pod uslovom da ostane u stanju da sprovede kompletnu i pravednu istragu, izvrši svoje fiducijarne i pravne dužnosti i po potrebi pregleda svoje poslovanje.

ODJELJAK 25. Zabrana odmazde. SEIU potiče sve rukovodioce i zaposlene da Uniji saopšte svoju zabrinutost i žalbe u slučaju kršenja Kodeksa, što je detaljnije izloženo u gornjem DIJELU F.

(a) SEIU izričito zabranjuje odmazdu prema pokrivenim pojedincima i članovima za:

- (1) Upućivanje žalbi, izvještaja ili istraga u dobroj namjeri u skladu s ovim Kodeksom;
- (2) Suprotstavljanje bilo kojoj praksi zabranjenoj Kodeksom;
- (3) Pružanje dokaza, svjedočenja ili informacija u vezi s bilo kojim istražnim postupkom ili sprovođenjem Kodeksa; i
- (4) Učestvovanje na bilo koji način u postupku izvršenja navedenom u gornjem DIJELU F.

(b) SEIU posebno neće tolerisati bilo koji oblik odmazde protiv pridruženih etičkih službenika zbog izvršavanja njihovih dužnosti.

(c) Svaki akt navodne odmazde treba odmah da se prijavi SEIU

Ombudsmanu ili Etičkom službeniku pridruženog partnera koji će na njih odmah da reaguju.