

Plan de 5 Puntos del Local 1

Para proteger nuestras familias y comunidad



El Local 1 ha creado un plan de 5 puntos para mantener fuerte a nuestra Unión durante estas épocas difíciles y de cambios tan rápidos:

- 1. Proteger a nuestros miembros y familias es la prioridad principal:** Todo el que esté enfermo, o en auto-cuarentena, no debe tener que ir al trabajo.
- 2.** Si usted opta por trabajar, su empleador **TIENE QUE** proveer los equipos de limpieza y seguridad adecuados.
- 3.** A través de su poder de negociación colectiva y sus relaciones, el Local 1 está luchando para que los empleadores continúen pagando **las primas de cuidado médico para todos los trabajadores enfermos, en cuarentena y cesantes y para que se les concedan a los trabajadores otras 2 semanas más de días de enfermedad con goce de sueldo.** Tal como lo demuestra este momento, los días libres con goce de sueldo y el acceso al cuidado médico son necesidades cruciales de salud pública que impiden la propagación de enfermedades y que contribuyen a que la gente trabajadora pueda mantener a sus familias con estabilidad.
- 4. El Local 1 además está asignando recursos significativos para ayudar a los miembros a navegar el proceso de solicitar el seguro de indemnización por desempleo.** El vínculo del Local 1 con sus miembros y las comunidades de ustedes se extiende más allá del centro de trabajo, a su derecho al apoyo de justicia social en momentos de crisis. En momentos sin precedentes, este vínculo solo se fortalecerá con y a través de nuestro compromiso al bienestar de los miembros del Local 1 y los barrios de ustedes. Si ha quedado cesante o se le han recortado sus horas, debe llamar al Centro de Recursos para Miembros al 877-233-8880 para conectarse con nuestro nuevo Centro de Recursos de Desempleo.
- 5.** El Local 1 está en primera línea para **cerciorarse de que todo plan de ayuda federal incluya a todas las familias trabajadoras, sin tenerse en cuenta nuestra procedencia, dónde trabajemos, ni el color de nuestra piel.** Son los miembros del Local 1, y no los intereses especiales adinerados y los Directores Ejecutivos, quienes están en la primera línea de esta crisis. **Eso significa seguridad económica para toda la gente trabajadora,** incluyendo cubrir los salarios de los empleados de franquicias, trabajadores bajo contrato, y trabajadores que reciben propinas, a \$15 la hora y un alivio directo en efectivo que esté a la altura de la magnitud del problema. El alivio federal de toda industria tiene que **#Proteger a Todos los Trabajadores** y su cuidado médico.
 - **PROGRESO:** La gente muy trabajadora que está haciendo el trabajo esencial para mantener funcionando nuestra economía unieron fuerzas y exhortaron a los miembros del Congreso a que incluyeran a todas las familias en el paquete federal de rescate, **consiguieron billones de dólares de ayuda federal para las familias trabajadoras. Sin embargo, queda más trabajo por hacer.**
 - **Ganar nuestra próxima lucha.** Ahora, a través del cuarto paquete de estímulo por el Coronavirus que está considerando el Congreso, tenemos la oportunidad de **transformar la gratitud pública en una legislación** que proteja y empodere a los miembros y a TODOS los trabajadores esenciales. Ese apoyo incluye:
 - Mantener a los trabajadores esenciales en la nómina.
 - Paga esencial por el trabajo esencial
 - Equipo de protección personal (PPE)

