

Lokal 1 | Pięciopunktowy plan

Ochrona naszych rodzin i naszych społeczności



Lokal 1 opracował pięciopunktowy plan, którego celem jest utrzymanie siły naszego Związku w tych szybko zmieniających się czasach:

1. Ochrona członków Lokalu i ich rodzin to nasz najwyższy priorytet: Ktokolwiek jest chory lub w trakcie samokwarantanny, nie powinien być zmuszony, aby przychodzić do pracy.

2. Jeżeli zdecydujesz się pracować dalej, twój pracodawca **MUSI** zapewnić odpowiednie środki czystości i sprzęt ochronny.

3. Wykorzystując swoją siłę negocjacyjną i relacje z sojusznikami, Lokal 1 walczy o to, aby pracodawcy nadal wpłacali składki na ubezpieczenie zdrowotne wszystkich chorych, objętych kwarantanną i zwalnianych pracowników, i żeby tacy pracownicy dostali dodatkowe 2 tygodnie płatnego chorobowego. Jak dowodzi obecna sytuacja, płatny urlop i dostęp do opieki zdrowotnej to kluczowe rzeczy, niezbędne dla zdrowia publicznego, zapobiegające rozszewraniu choroby i pomagające ludziom pracy w zapewnieniu stabilności swoim rodzinom.

4. Ponadto Lokal 1 przeznacza znaczne środki na pomoc związkowcom w złożeniu wniosku o ubezpieczenie od bezrobocia. Więzy Lokalu 1 z członkami i naszymi społecznościami nie ograniczają się do miejsc pracy i obejmują wsparcie w dziedzinie sprawiedliwości społecznej podczas kryzysu. W naszych bezprecedensowych czasach tę więź wzmocni jeszcze bardziej nasze zobowiązanie do dbania o dobro związkowców i dzielnic, w których mieszkają. Związkowcy zwolnieni z pracy lub mający zmniejszoną liczbę rodzin powinni dzwonić do MRC pod numer 877-233-8880, aby nawiązać kontakt z naszym nowym Centrum Pomocy Bezrobotnym.

5. Lokal 1 jest na pierwszej linii walki o zapewnienie, aby plan pomocy federalnej objął wszystkie rodziny pracujące, niezależnie od pochodzenia, miejsca pracy i grupy, z którą się identyfikują. To związkowcy z Lokalu 1, a nie bogaci dbający o swoje interesy i prezesi korporacji są na pierwszej linii frontu w tym kryzysie. **Oznacza to, że bezpieczeństwo ekonomiczne należy się wszystkim ludziom pracy, co powinno objąć pokrycie zarobków pracowników franszyz, pracowników kontraktowych i żyjących z napiwków - do poziomu \$15 na godzinę, jak również bezpośredni zasiłek gotówkowy odpowiadający skali problemu.** Federalny pakiet ratunkowy dla dowolnej branży musi opierać się na zasadzie ochrony wszystkich pracowników (#ProtectAllWorkers) i ich opieki zdrowotnej.

• **POSTĘP:** Ciężko pracujący ludzie, niezbędni dla funkcjonowania gospodarki, solidarnie naciskali na Kongres, aby wszystkie rodziny zostały objęte w programie pomocy federalnej i zyskały pomoc federalną dla pracujących rodzin wartą miliardy dolarów. Ale przed nami jeszcze dużo pracy

• **Zwycięstwo w kolejnej walce.** Teraz, kiedy Kongres debatuje nad czwartym pakietem bodźców ekonomicznych w związku z koronawirusem, mamy możliwość przekształcenia powszechnej wdzięczności w prawa, które ochronią związkowców oraz **WSZYSTKICH niezbędnych pracowników i dadzą im siłę.** Takie wsparcie obejmuje:

- Utrzymanie niezbędnych pracowników na liście płac.
- Uczciwe wynagrodzenie za niezbędną pracę.
- Sprzęt ochrony osobistej

