

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu.
Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

KONSTITUCJA I PRZEPISY WYKONAWCZE

-

LOKAL 1 MIĘDZYNARODOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW USŁUG

Marzec 2011 r.
Czerwiec 2013 r.

PROPOSAL

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

DEKLARACJA CELU

Celem niniejszego Związku i jego członków jest bycie Związkiem o charakterze demokratycznym i postępowym, a także tworzenie lepszego społeczeństwa przez wysiłki podejmowane w imieniu wszystkich pracowników i ich rodzin. W dążeniu do tego celu potwierdzamy, że pracownicy wszystkich ras, wyznań religijnych, pochodzenia etnicznego, niezależnie od wieku, sprawności fizycznej, płci i orientacji seksualnej są mile widziani w naszym Związku i będą mieć możliwość rozwoju swoich umiejętności i talentów. Poprzez nasze wysiłki negocjacji zbiorowych w celu poprawy wynagrodzeń, świadczeń i warunków pracy, jak również poprzez edukację i szkolenie, możemy korzystać z naszych praw politycznych dla osiągnięcia naszych celów.

Nasza wizja obejmuje nie tylko tworzenie lepszych warunków dla nas samych i naszych rodzin, lecz również zrzeszanie pracowników nienależących do Związków, aby stworzyć sprawiedliwe społeczeństwo dla wszystkich ludzi pracy.

Zobowiązujemy się do współpracy i łączenia z Międzynarodowym Związkiem Pracowników Usług dla spełnienia naszych celów: stworzenia sprawiedliwości ekonomicznej i lepszego świata do życia w pokoju, godności i bezpieczeństwa dla nas wszystkich.

Łączy nas przeświadczenie o godności i wartości pracowników oraz świadczonych przez nich usług; jesteśmy oddani staraniom o poprawę warunków życia pracowników i ich rodzin oraz tworzeniu bardziej sprawiedliwego i ludzkiego społeczeństwa.

Nasz związek dąży do sprawiedliwości dla wszystkich. Wierzymy i będziemy walczyć o sprawiedliwe społeczeństwo, gdzie wszyscy pracownicy są doceniani, wszystkie rodziny i społeczności dobrze prosperują, i gdzie pozostawiamy po sobie lepszy i równiejszy świat dla przyszłych pokoleń.

My wszyscy, niezależnie od rasy, pochodzenia narodowego, religii, wieku, stopnia sprawności fizycznej, płci, sposobu jej wyrażania i orientacji seksualnej, niesiemy sztandar w zmaganiach o sprawiedliwość społeczną i ekonomiczną rozpoczętych niemal sto lat temu przez janitorów, którzy odważyli się wyjść marzeniami poza codzienne trudności i zrzeszyć się dla zdobycia bezpieczeństwa ekonomicznego, godności i szacunku.

Mamy wizję związku i społeczeństwa, w którym:

Wszyscy pracownicy i ich rodziny żyją i pracują z zachowaniem godności.

Praca daje zadowolenie i jest uczciwie wynagradzana.

Pracownicy mają znaczący głos w decyzjach mających wpływ na ich życie.

Pracownicy mają możliwości rozwijania swoich talentów i umiejętności.

Połączony głos i siła pracowników znajduje swoje wcielenie w demokratycznym, równym i postępowym Związku.

Solidarność związkowa twardo przeciwstawia się siłom dyskryminacji, nienawiści i nieuczciwym praktykom pracodawców – wyzyskiwaczy.

Władze polityczne odgrywają aktywną rolę w poprawie warunków życia ludzi pracy.

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

ARTYKUŁ II NASZE CELE

C. Sprawienie, by członkowie Lokalu 1 SEIU mieli siły niezbędne do przewodniczenia i uczestnictwa we wszystkich aspektach organizacji Związku, dla zapewnienia lepszej przyszłości dla nas wszystkich, co obejmuje takie działania jak zrzeszanie, negocjacje, działania polityczne, akcje bezpośrednie i partnerskie związki ze społecznością.

ARTYKUŁ III JURYSDYKCJA

Paragraf 1. Lokal 1 będzie składać się i mieć jurysdykcję nad ludźmi pracy wszystkimi pracownikami zatrudnionymi w branży usług w budynkach, w tym: lub wynajętymi do pracy w przedsiębiorstwach prywatnych lub non-profit, w budynkach komercyjnych, mieszkalnych, obiektach sportowych i edukacyjnych, nad strażnikami, pracownikami instytucji, pracownikami przemysłowych i branż stowarzyszonych, strażakami i smarownikami, nad pracownikami placówek edukacji, placówek gastronomicznych, mediów, zakładów przemysłowych, placówek handlowych, budynków mieszkalnych, struktur, kompleksów i projektów, terenów, centrów handlowych, placówek rekreacyjnych i innych miejscach zatrudnienia w Illinois, Wisconsin, Indiany, Missouri, Ohio, Michigan, Kansas, ~~Teksasie~~ oraz na innych terenach zatwierdzonych przez Zarząd Związku Międzynarodowego.

Paragraf 2. Lokal zachowa jurysdykcję, którą miał w przeszłości w odniesieniu do wszystkich opisanych powyżej oddziałów, a okresowo może zyskać dodatkową jurysdykcję zatwierdzoną przez Związek Międzynarodowy zgodnie z Konstytucją i Przepisami wykonawczymi Związku Międzynarodowego.

Lokal składać się będzie z siedmiu sześciu (6) podstawowych oddziałów:

(a) ~~Oddział Usług w Budynkach Komercyjnych reprezentujący między innymi pracowników konserwacji i janitorów, pracowników mycia okien zatrudnionych przez właścicieli i menadżerów budynków komercyjnych, centrów handlowych, placówek służby zdrowia i innych budynków i placówek w sektorze prywatnym, publicznym i non-profit, zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

(b) ~~Oddział Usług w Budynkach Mieszkalnych reprezentujący między innymi pracowników konserwacji i janitorów, doormenów oraz pracowników mycia okien zatrudnionych przez właścicieli i menadżerów budynków apartamentowych i kondominiów sektora prywatnego, publicznego oraz not-for-profit, zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

(c) ~~Oddział Stowarzyszony, reprezentujący pracowników fabryk, handlu detalicznego, handlu hurtowego i komercyjnych, pracowników jubilerskich oraz pracowników w rzemiosłach stowarzyszonych i innych miejscach pracy u pracodawców prywatnych i non-profit, pracowników cmentarzy, pracowników krematoriów i mauzoleów, ustawiaczy krypt i zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

(d) ~~Oddział Sportu i Rozrywki, reprezentujący między innymi pracowników placówek rozrywki, pracowników stadionów, hal sportowych, placówek hazardu i agencji biletowych zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

~~(e) Oddział Strażników reprezentujący wszystkich pełnoetatowych i niepełnoetatowych strażników, jak również operatorów wind, uruchamiaczy i asystentów uruchamiaczy zatrudnionych przez właścicieli i menadżerów budynków komercyjnych i apartamentowych, hoteli, centrów handlowych, placówek służby zdrowia i innych budynków i placówek w sektorze prywatnym, publicznym i non-profit, zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

~~(f) Oddział Budynków Rządowych reprezentuje pracowników, w tym między innymi, konserwatorów, janitorów i pracowników gastronomii zatrudnionych przez prywatnych kontraktorów w szkołach publicznych, instytucjach szkolnictwa wyższego, budynkach miejskich, budynkach powiatowych, budynkach zarządu parków i innych organów władz, oraz członków zatwierdzonych przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.~~

~~(g) Zasięg terytorialny Lokalu zostanie podzielony na Rejony. Każdy rejon odpowiadać będzie za nadzór pracy w obrębie zasięgu terytorialnego oddziałów w tym rejonie. Rejony będą następujące:~~

- ~~1. Rejon Illinois/Północno-zachodniej Indiany~~
- ~~2. Rejon Wisconsin~~
- ~~3. Rejon Missouri/Kansas~~
- ~~4. Rejon Teksasu~~
- ~~5. Rejon Ohio/Południowej Indiany~~
- ~~6. Rejon Michigan~~

ARTYKUŁ IV ORGANIZACJA

Paragraf 21. Na czele każdego z oddziałów, Rejonów i/lub Miasta może stać stanie Dyrektor mianowany na wniosek Prezydenta. Prezydent może ustanowić Rady Regionalne, Komitety Doradcze i/lub inne Komitety, jak również wprowadzić przepisy i reguły ich działania. Wyłanianie członków takich Rad, Komitetów Doradczych i innych Komitetów będzie odbywać się w drodze wyborów lub mianowania przez Prezydenta, zgodnie z jego zaleceniami Prezydenta. Celem takich Rad, Komitetów Doradczych i innych Komitetów utworzonych przez Oddziały zgodnie z powyższym będzie tworzenie zaleceń na temat zasad polityki dla Rady Zarządu Lokalu, jak również służenie w inny sposób w zakresie ich funkcji doradczej. Takie organy będą zawsze podlegać nadzorowi Prezydenta Związku lub osobie ~~przez niego~~ wyznaczonej przez Prezydenta.

Paragraf 3. W miastach wyznaczonych przez Prezydenta, Prezydent może ustanowić Komisje Doradcze dla celów doradczych i realizacji programu Związku w zakresie następujących kwestii:

1. Obsługa lokalnej administracji kontraktów związkowych i kampanii
2. Program polityczny Lokalu
3. Programy socjalne Związku dla swoich członków
4. Wszelkie inne kwestie lub działania wyznaczone przez Prezydenta

Paragraf 4. Lokal zachowa jurysdykcję, którą miał w przeszłości w odniesieniu do wszystkich opisanych powyżej oddziałów, a okresowo może zyskać dodatkową jurysdykcję zatwierdzoną przez Związek Międzynarodowy zgodnie z Konstytucją i Przepisami wykonawczymi Związku Międzynarodowego.

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

ARTYKUŁ V CZŁONKOSTWO

~~Section 1.~~ Kiedykolwiek Konstytucja odwołuje się do rodzaju męskiego, obejmuje to również rodzaj żeński.

Paragraf 45. Każdy członek w związku ze swoim członkostwem w Lokalu Związku zobowiązany jest przestrzegać i stosować się do Konstytucji Związku Międzynarodowego, Konstytucji i Przepisów Wykonawczych tego Lokalu, zasad i przepisów wprowadzonych zgodnie z tymi Konstytucjami odnośnie praw, obowiązków, przywilejów i immunitetów każdego członka wynikających z tejże Konstytucji bądź przepisów prawa. Każdy członek będzie wiernie spełniał takie obowiązki oraz zobowiązania i nie będzie naruszał praw innych członków.

Paragraf 56. Każdy członek Związku z tytułu swojego członkostwa w Lokalu Związku upoważnia Lokal Związku do działania jako jego wyłączny przedstawiciel do celów negocjacji zbiorowych z pełnymi i wyłącznymi uprawnieniami do zawierania porozumień z jego pracodawcą dotyczących zasad i warunków zatrudnienia, i do działania w jego imieniu i posiadania ostatecznych uprawnień w przedstawianiu, rozpatrywaniu bądź załatwianiu wszelkich zażaleń, skarg i sporów wynikających z umowy zbiorowej lub z zatrudnienia danego członka u pracodawcy w taki sposób, w jaki Lokal Związku, jego Zarząd lub przedstawiciele uznają za leżące w najlepszym interesie członków Lokalu Związku. Lokal Związku i jego zarząd, reprezentanci (business representatives), lub autoryzowani przedstawiciele mogą odmówić rozpatrzenia zażalenia, skargi lub sporu, jeżeli zgodnie z ich uznaniem i osądem takie zażalenie, skarga lub spór są pozbawione podstaw.

Paragraf 67. Żaden członek Lokalu nie będzie zakłócał wykonywania obowiązków przez mianowanych członków zarządu, reprezentanta lub innych przedstawicieli lub pracowników tej organizacji i każdy członek na żądanie udzieli im pomocy i wsparcia w wykonywaniu takich obowiązków w wymaganym zakresie, pod warunkiem, że nie podważa to praw danej osoby jako członka Związku. Każdy członek będzie przestrzegać praw i zasad odpowiednich umów porozumienia zbiorowego i powstrzyma się od wszelkich działań, które naruszałoby spełnianie przez Lokal Związku zobowiązań prawnych lub umownych.

Paragraf 110. Osoba pragnąca zostać członkiem niniejszego Lokalu Związku wypełni i podpisze wniosek o przyjęcie. Do wniosku o członkostwo musi być dołączona odpowiednia częściowa opłata wpisowego ustalona przez Radę Zarządu Lokalu. Nie później niż sześćdziesiąt (60) dni po uiszczeniu takiego początkowego wpisowego, do Lokalu Związku należy wpłacić pełną kwotę wpisowego, chyba że Prezydent, Sekretarz-skarbnik lub Rada Zarządu postanowi inaczej odnośnie częściowej płatności lub terminów powyższego. Pełna wpłata wpisowego musi nastąpić przed zaprzysiężeniem członka, chyba że zostanie on wyraźnie zwolniony z tego obowiązku. Rada Zarządu Lokalu może wymagać od kandydata na członkostwo, aby stawił się przed Radą Zarządu lub specjalną komisją powołaną przez Radę Zarządu w celu zbadania kwalifikacji kandydata do członkostwa.

ARTYKUŁ VI

WŁADZE LOKALU (OFFICERS)

Paragraf 1. Władze Lokalu Związku będą składać się z następujących członków:

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

- ~~1. Prezydent~~
- 2. Sekretarz-Skarbnik:
- ~~3. Ośmiu (8) wiceprezydentów~~
- ~~4. Sekretarz-protokolant~~
- ~~5. Trzydziestu dwóch (32) członków zwyczajnych Rady Zarządu Lokalu.~~

Paragraf 2. ~~Czterdziestu trzech (43) członków będzie stanowić Radę Zarządu Lokalu 1 do września 2011 roku, a następnie wejdzie w życie struktura ustanowiona w paragrafie 3 poniżej.~~

Paragraf 31. ~~Począwszy od września 2011 r.~~ Władze Lokalu Związku będą składać się z następujących członków:

- 1. Prezydent
- 2. Sekretarz-Skarbnik:
- 3. Dwunastu (12) wiceprezydentów
- 4. Sekretarz-protokolant
- 5. Trzydziestu siedmiu (37) członków Rady Zarządu Lokalu według następującego klucza:

A. Dwadzieścia (20) miejsc rozdzielonych w następujący sposób pomiędzy związkowców z poszczególnych miast:

- Chicago - 10 miejsc
- ~~Houston – 1 miejsce~~
- St. Louis - 1 miejsce
- Kansas City - 1 miejsce
- Milwaukee – 1 miejsce
- Detroit – 1 miejsce
- Cleveland – 1 miejsce
- Toledo – 1 miejsce
- Columbus – 1 miejsce
- Cincinnati – 1 miejsce
- Indianapolis – 1 miejsce
- Akron - 1 miejsce

B. Siedemnaście (17) miejsc nieprzydzielonych, na które kandydaci wybierani są przez ogół członków

Paragraf 4. ~~Począwszy od września 2011 r.,~~ Radę Zarządu Lokalu 1 będzie stanowić pięćdziesięciu dwóch (52) członków.

Paragraf 5. Władze Związku, w tym członkowie Rady Zarządu Lokalu, będą nominowani i wybierani z ogółu członków, przy czym wybory odbędą się we wrześniu ~~2008-2014 r.,~~ a następnie co trzy (3) lata zgodnie z Artykułem VIII, Paragraf 1.

ARTYKUŁ VII OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZARZĄDU

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

Paragraf 1. Obowiązki Prezydenta. Do obowiązków Prezydenta będzie należało przewodniczenie wszystkim zebraniom Związku i Rady Zarządu Lokalu, utrzymanie porządku podczas takich zebrań i egzekwowanie Konstytucji i Przepisów Wykonawczych Związku Międzynarodowego, Konstytucji i Przepisów Wykonawczych oraz zasad i przepisów Lokalu Związku; dopilnowanie wykonywania odpowiednich obowiązków przez wszystkich przedstawicieli zarządu; mianowanie wszystkich dyrektorów Oddziałów, Rejonów i/lub Miast, powierników i komitetów, w tym członków rady, komitetów doradczych i innych organów, chyba że takie mianowania odbywają się według innych zasad. Prezydent będzie ~~on~~ miał prawo służyć we wszystkich takich organach w związku ze sprawowaną funkcją i ogólnie sprawować będzie wszystkie obowiązki wynikające z urzędu Prezydenta, i wszelkie inne takie obowiązki, jakich może okresowo wymagać Rada Zarządu Lokalu lub jego członkowie. Prezydent będzie decydował o wszystkich kwestiach porządku, z uwzględnieniem apelacji członków, będzie mieć prawo głosu podczas wyborów przedstawicieli zarządu, i będzie oddawać głos w sytuacjach, w których jeden głos będzie rozstrzygać w jakiejś kwestii.

Prezydent będzie mieć prawo zlecać Sekretarzowi-skarbnikowi rozdział funduszy. Prezydent będzie mieć prawo do wyznaczanie nowej rozprawy dowolnemu członkowi, uznanego winnym przez Radę Zarządu Lokalu lub inny mianowany organ procesowy. Prezydent będzie mieć prawo mianować, zatrudniać, kierować, karać dyscyplinarnie i zwalniać wszystkich przedstawicieli Związku, organizatorów i innych pracowników Lokalu Związku. Przedstawiciele Związku i Organizatorzy będą pracować pod nadzorem Prezydenta, który będzie działać jako Główny Przedstawiciel Związku. Przedstawiciele Związku i Organizatorzy, którzy nie będą przestrzegać i/lub wprowadzać zasad i programów Związku, lub którzy w inny sposób naruszają reguły bądź przepisy prawa, będą podlegać natychmiastowemu zwolnieniu. Prezydent będzie ~~on~~ mieć prawo do zawierania i podpisywania wszelkich kontraktów i umów w imieniu i na rzecz Lokalu Związku i jego członków. Prezydent będzie mianować niezbędnych delegatów do uczestnictwa w konwencjach lub zebraniach organizacji, z którymi Lokal Związku jest lub może być powiązany, przy czym delegaci na konwencje Związku Międzynarodowego muszą być wybrani w drodze tajnego głosowania zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i postanowieniami Konstytucji i Przepisów Wykonawczych Związku Międzynarodowego. Ponadto Prezydent będzie miał prawo mianować wszystkich innych członków Rad Regionalnych, Komisji Doradczych i innych komitetów lub organów, nieregulowanych odrębnymi przepisami, jak również zwalniać członków tychże ze swoich obowiązków z uzasadnionych przyczyn. Prezydent będzie miał prawo do ustalania wynagrodzeń i pensji wszystkich przedstawicieli zarządu, pracowników i przedstawicieli, w tym członków Rady Zarządu Lokalu za zgodą tejże Rady Zarządu.

~~**Paragraf 2.** Obowiązki wiceprezydentów. Zgodnie ze wskazaniem Prezydenta, wiceprezydenci wykonywać obowiązki przydzielone im przez Prezydenta w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.~~

Paragraf 32. Obowiązki Sekretarza-skarbnika. Zgodnie ze wskazaniem Prezydenta, Sekretarz-skarbnik będzie prowadzić dokumentację członków Lokalu Związku, w tym dokumentację członków emerytowanych, osób, którym odmówiono członkostwa, osób pozbawionych członkostwa, członków zmarłych, dokumentację wpłat wpisowego, składek członkowskich, opłat specjalnych i kar, jak również wszelką inną dokumentację wymaganą przez Związek Międzynarodowy i przepisy prawa. Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ mieć uprawnienia do przedłużania zwykłych okresów płatności wpisowego, składek członkowskich, kar i opłat specjalnych w stosownych okolicznościach, jak również na zlecenie Prezydenta lub Rady Zarządu. Takie przedłużenia będą miały formę pisemną, lecz w żadnym wypadku takie przedłużenie nie będzie miało na celu zachowanie bądź odnowienie praw, przywilejów lub innych świadczeń, zapewnianych przez Lokal Związku lub Związek Międzynarodowy. Sekretarz-skarbnik będzie

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

~~on~~ prowadzić dokumentację przestrzegania zasad członkowskich przez każdego członka oraz będzie podpisywać i wydawać karty członkowskie.

Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ przyjmować i zbierać wszystkie kwoty należne Lokalowi Związku i niezwłocznie deponować je w imieniu Lokalu Związku w bankach wybranych przez Prezydenta i zatwierdzonych przez Radę Zarządu. Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ wpłacał wszelkie zobowiązania i kwoty wymagane od Lokalu Związku oraz wydawać, podpisywać lub upoważniać do podpisania wszystkie czeki na pokrycie wydatków Lokalu Związku, opatrzone podpisem lub zatwierdzone przez Prezydenta.

Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ powiadamiał Sekretarza-skarbnika Związku Międzynarodowego o nazwiskach, adresach i kodach pocztowych wszystkich przedstawicieli zarządu, wybranych lub mianowanych na swoje stanowiska w ciągu piętnastu (15) dni od ich wyboru bądź od chwili mianowania i objęcia przez nich stanowiska. Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ , w imieniu Lokalu Związku, otrzymywać całość oficjalnej komunikacji i korespondencji. Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ wysyłać do Międzynarodowego Związku dokładną dokumentację wszystkich wpłat składek i innych dochodów oraz będzie przekazywać Skarbnikowi-sekretarzowi Związku Międzynarodowego i wszystkim radom stanowym, z którymi Lokal jest powiązany, prawidłowe nazwiska i adresy, kody pocztowe, numery Social Security bądź ubezpieczenia społecznego (jak również adresy poczty elektronicznej i numery telefonów, jeżeli są dostępne) wszystkich członków przyjętych lub przyjętych ponownie, jak również wszystkich innych osób, od których czerpany jest dochód, członków zawieszonych za niepłacenie składek lub skreślonych z listy członkowskiej z jakiegokolwiek innego powodu i będzie utrzymywać poprawną listę osób pobierających karty przeniesienia lub wycofania, jak również inne informacje członkowskie, określone przez Radę Zarządu Związku Międzynarodowego.

Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ prowadzić pełne i dokładne księgi, dokumentację i konta wszystkich zasobów, zobowiązań, dochodów i wydatków Lokalu Związku i będzie przygotowywać raporty finansowe do przeglądu członków. Sekretarz-skarbnik będzie ~~on~~ niezwłocznie przekazywać Sekretarzowi-skarbnikowi Związku Międzynarodowego kopie wszystkich dorocznych sprawozdań z kontroli oraz sprawozdań finansowych zawierających oświadczenie o zobowiązaniach finansowych oraz oświadczenie o wpływach i wydatkach, które są wymagane przepisami prawa. Na koniec kadencji Sekretarz-skarbnik przekaże swojemu następcy na tym urzędzie wszystkie księgi, dokumentację, konta, kwoty pieniężne i majątek Lokalu.

W interesie sprawności urzędu i utrzymania niezbędnych i prawidłowych dokumentów do prowadzenia działalności Lokalu Związku, Sekretarz-skarbnik ma prawo po okresie przynajmniej sześciu (6) lat zniszczyć i usunąć dokumenty, na których usunięcie zezwalają przepisy prawa, i które ~~uzna on~~ zostaną uznane za zbędne bądź niekonieczne.

Sekretarz-skarbnik i wszyscy inni członkowie zarządu i wyznaczeni pracownicy Lokalu Związku będą mieć wykupioną kaucję gwarancyjną (bond) licencjonowanego towarzystwa ubezpieczeniowego wydającego takie kaucje, na sumę, którą Rada Zarządu uzna za niezbędną do pełnej ochrony Lokalu Związku zgodnie z wymogami odpowiednich przepisów prawa i postanowieniami Konstytucji i Przepisów Wykonawczych Związku Międzynarodowego. Sekretarz-skarbnik Związku Międzynarodowego może zarządzić zwiększenie lub zmniejszenie kwoty takiej kaucji zgodnie ze swoim uznaniem. Sekretarz-skarbnik będzie wykonywać wszelkie inne obowiązki, które może mu przydzielić Prezydent lub osoba ~~przez niego~~ wyznaczona przez Prezydenta.

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

Paragraf 43. Obowiązki Sekretarza-protokolanta. Zgodnie ze wskazaniem Prezydenta, obowiązkiem Sekretarza-protokolanta będzie uczestniczenie w zebraniach i przygotowywanie protokołu posiedzeń Lokalu Związku i Rady Zarządu, prowadzenie dokumentacji nazwisk członków tworzących każdy komitet, dostarczenie prezesowi każdego komitetu kopii rezolucji przyjętych przez Lokal Związku i dotyczących obowiązków takiego komitetu, zgodnie z zaleceniem Prezydenta oraz pomoc Sekretarzowi-skarbnikowi w wykonywaniu jego obowiązków, zgodnie z Paragrafem 4 powyżej. Pod jego nieobecność Sekretarza-protokolanta, Prezydent wyznaczy członka Lokalu do pełnienia funkcji Sekretarza-protokolanta. Sekretarz-protokolant będzie wykonywać wszelkie inne obowiązki, które może mu przydzielić Prezydent lub osoba przez niego wyznaczona przez Prezydenta.

Paragraf 4. Obowiązki wiceprezydentów. Zgodnie ze wskazaniem Prezydenta, wiceprezydenci wykonywać obowiązki przydzielone im przez Prezydenta w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.

Paragraf 5. Obowiązki członków Rady Zarządu. Zgodnie ze wskazaniem Prezydenta, członkowie Rady Zarządu wykonywać obowiązki przydzielone im przez Prezydenta w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin.

ARTYKUŁ VIII OBOWIĄZKI RADY ZARZĄDU LOKALU

Paragraf 1. Rada Zarządu Lokalu będzie odbywać regularne posiedzenia, co najmniej raz na kwartał, chyba że obowiązek ten zniesie Prezydent Związku Międzynarodowego; może też odbywać inne zebrania w czasie i miejscu ustalonym przez Prezydenta Lokalu Związku. Korum do podejmowania działań podczas dowolnego zebrania Rady będzie stanowić pięćdziesiąt (50%) procent członków plus jeden członek Rady Zarządu. W nagłych przypadkach Prezydent lub osoba przez niego wyznaczona przez Prezydenta może zwołać zebranie specjalne. W przypadku niedostatecznej liczby członków do zebrania korum w sytuacji nagłej, członek Rady Zarządu może upoważnić przewodniczącego zebrania do oddania głosu za lub przeciw w sprawach stanowiących przedmiot głosowania na takim zebraniu, telefonicznie, pocztą elektroniczną lub faksem, przy czym głos taki będzie następnie potwierdzony na piśmie i ratyfikowany na następnym zebraniu Rady Zarządu, na którym obecne będzie korum

ARTYKUŁ VIIIIX KADENCJA

Paragraf 1. Kadencja każdego z przedstawicieli zarządu powołanego zgodnie z Artykułem V będzie wynosić trzy (3) lata, począwszy od września 2008~~11~~11 r., a każdy członek zarządu wybrany i/lub zakwalifikowany będzie pełnić takie stanowisko przez całą kadencję, za wyjątkiem sytuacji usunięcia z ważnej przyczyny, w wypadku zgonu lub rezygnacji, lub do czasu powołania i zakwalifikowania jego następcy.

ARTYKUŁ X MIANOWANIA I WYBORY

Paragraf 2. Proces składania wniosków

(a) Żaden członek nie będzie mógł być mianowany na kandydata w wyborach na jakiegokolwiek stanowisko, w tym stanowisko członka zwyczajnego Rady Zarządu Lokalu, chyba że takie

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

mianowanie poparte jest petycją podpisaną co najmniej przez 2% członków Związku spełniających obowiązki członkowskie (Prezydent, Sekretarz-Skarbnik, Wiceprezydenci i Sekretarz-Protokolant) oraz członków zwyczajnych Zarządu. Począwszy od września roku 2011 kandydaci na członków Rady Zarządu z każdego z poszczególnych miast będą mieli obowiązek dostarczenia petycji podpisanej przez 100 członków Lokalu lub 2% członków Lokalu z danego miejsca, przy czym wymagana będzie wyższa z tych liczb.

(b) Tylko członkowie spełniający obowiązki członkowskie będą mieć prawo do podpisywania petycji na rzecz zgłaszanych przez siebie kandydatów.

Paragraf 3. Żaden członek Lokalu nie będzie kwalifikować się do mianowania, nominacji bądź objęcia wakatu lub służenia przez kolejną kadencję w charakterze przedstawiciela zarządu, członka Rady Zarządu, delegata bądź też na jakimkolwiek innym stanowisku, w tym Lokalu Związku, jeżeli nie był on członkiem spełniającym nieustannie obowiązki członkowskie tego Lokalu Związku przez co najmniej dwa lata bezpośrednio poprzedzające jego nominację, mianowanie lub nową kadencję na stanowisku, i tylko pod warunkiem, że przez cały taki okres wpłacał pełne składki członkowskie, wymagane od pracującego członka Lokalu (w ciągu każdego miesiąca), kiedy składki takie przysługiwały i w okresie, kiedy był aktywnie zatrudniony bądź też gotowy do podjęcia pracy i aktywnie poszukujący pracy w swoim zawodzie, z uwzględnieniem jurysdykcji niniejszego Związku, bądź też był członkiem zarządu, przedstawicielem, reprezentantem lub innym pracownikiem Lokalu Związku lub Związku Międzynarodowego, lub korzystał z zatwierdzonego urlopu, sprawując urząd w organach władz, bądź też piastując stanowisko w Związku Międzynarodowym, bądź też był pracownikiem Funduszu, z którym Lokal lub Związek Międzynarodowy zawarł umowę zgodnie z porozumieniem zbiorowym. Wymóg ten jednak będzie zniesiony przez okres dwóch (2) lat przed nominacją bądź mianowaniem w przypadku członków przeniesionych do Lokalu 1 z innych Lokalów Związku powiązanych z Międzynarodowym Związkiem Pracowników Usług (SEIU), zgodnie z Artykułem XV, Paragraf 2 Konstytucji Związku Międzynarodowego. Żaden członek nie będzie kwalifikować się do takiego mianowania bądź nominacji w celu zajęcia jakiegokolwiek wakatu, jeżeli w dowolnym okresie w ciągu dwóch lat poprzedzających tenże okres, członek taki (a) pracował na własny rozrachunek zgodnie z definicją z Artykułu IV, Paragraf 4 niniejszej Konstytucji, (b) był pracownikiem lub osobą zatrudnioną bądź też działał zgodnie z innymi zasadami w imieniu pracodawcy w budynku lub jednostce zatrudnienia podlegającej jurysdykcji niniejszego Związku, lub (c) jest to członek, który przeszedł kiedyś na emeryturę, niezależnie od tego, czy powrócił z emerytury, chyba że po powrocie pozostał on członkiem Związku spełniającym obowiązki członkowskie przez okres co najmniej dwóch lat bezpośrednio poprzedzających taki moment, i został aktywnie zatrudniony bądź gotowy do podjęcia pracy i aktywnie poszukującym pracy w zawodzie podlegającym jurysdykcji Związku. Żadni kandydaci (w tym ewentualni kandydaci) na jakiekolwiek stanowisko w tym Lokalu Związku oraz osoby popierające kandydata nie mogą starać się o wsparcie finansowe i wszelkie inne wsparcie, bezpośrednio i pośrednio, a także przyjmować takiego wsparcia, od osób nie będących członkami Związku. Żaden członek niniejszego Lokalu Związku nie będzie kwalifikować się do mianowania bądź nominacji, jeżeli na podstawie pisemnego oskarżenia i pełnego sprawiedliwego przesłuchania zostanie on uznany winnym naruszenia jakichkolwiek postanowień Konstytucji i Przepisów Wykonawczych Związku Międzynarodowego bądź Konstytucji i Przepisów Wykonawczych niniejszego Lokalu Związku, bądź jakichkolwiek zasad ustanowionych zgodnie z ww. w ciągu dwóch (2) lat przed datą nominacji bądź mianowania.

Paragraf 6. Każdy uprawniony kandydat na stanowisko będzie mieć prawo, jeden raz w ciągu trzydziestu (30) dni przed wyborami, w których jest kandydatem, wglądu w listę zawierającą imiona, nazwiska i

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

ostatnie znane adresy wszystkich członków Lokalu Związku. Taka inspekcja musi odbyć się w obecności Sekretarza-skarbnika lub osoby przez niego wyznaczonej przez Sekretarza-skarbnika.

ARTYKUŁ XI WAKAT NA STANOWISKU

Paragraf 1. W przypadku wystąpienia wakatu na stanowisku Prezydenta z powodu zgonu, rezygnacji bądź innych przyczyn, Sekretarz-skarbnik, niezależnie od swoich innych obowiązków, przejmie obowiązki Prezydenta i będzie pełnić je przez okres nieprzekraczający trzydziestu (30) dni. W tym okresie zostanie zwołane posiedzenie Rady Zarządu, która większością głosów wyznaczy odpowiednią osobę do wypełnienia wakatu na pozostałą część kadencji.

ARTYKUŁ XIV STEWARDZI CZŁONKOWIE-PRZYWÓDCY

~~Paragraf 1. Uznaje się, iż zgodnie z najlepszym interesem każdego z Oddziałów, Rejonów lub Miast, mogą być wybierani przez taki Oddział bądź mianowani przez Prezydenta lub osobę przez niego wyznaczoną i, po takim wyborze, będą pełnić następujące podstawowe obowiązki:~~

- ~~(a) Przewodzenie współpracownikom w ich miejscach pracy.~~
- ~~(b) Jeżeli będą do tego upoważnieni, przyjmowanie płatności wpisowego Lokalu Związku, składek członkowskich, kar i opłat specjalnych, i wydawania pokwitowań takich wpłat.~~
- ~~(c) Wykonywanie obowiązków i zadań na zlecenie i pod nadzorem Prezydenta bądź osoby przez niego wyznaczonej.~~
- ~~(d) Uczestniczenie w oficjalnych zebraniach Związku.~~
- ~~(e) Przedstawianie wszystkich ksiąg i dokumentacji Sekretarzowi-skarbnikowi w celu przeprowadzenia kontroli i zatwierdzenia na wniosek Powierników.~~
- ~~(f) Reprezentowanie Lokalu Związku zgodnie z Procedurą Skarg odpowiedniej Umowy Zbiorowej i powiadamianie Związku o wnoszonych skargach.~~
- ~~(g) Przekazywania do biura Związku następujących informacji pilnych:
 - 1. Zgony członków i ich krewnych;
 - 2. Zmiany adresów członków;
 - 3. Członkowie korzystający z urlopów bezpłatnych bądź wstępujący do służby wojskowej;
 - 4. Członkowie hospitalizowani i/lub niepełnosprawni;
 - 5. Pracownicy nie należący do Związku, i
 - 6. Inne istotne informacje na temat członków.~~
- ~~(h) Czynnienie wspierać programy Związku i powiadamiać wszystkich członków o zasadach i działaniach Związku.~~

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

Każdego dnia tysiące członków Lokalu 1 SEIU tworzą zjednoczone, zorganizowane i zaangażowane rzesze członkowskie dla realizacji naszej wizji sprawiedliwego społeczeństwa, w którym istnieje większa równość pomiędzy 1% najbogatszych i całą resztą, oraz gdzie pracownicy mają udział w dobrobycie tworzonym dzięki swojej pracy. Jako liderzy naszego Związku, przywódcy i aktywiści Lokalu 1 SEIU działają w charakterze stewardów, członków-organizatorów politycznych, członków komitetów negocjacyjnych, członków komitetów pracowników i zarządu, związkowców – organizatorów oraz pełnią inne kluczowe role jako przywódcy i aktywiści.

ARTYKUŁ XV WPŁYWY

Paragraf 3. Składki członków Lokalu Związku będą oparte na systemie indeksacyjnym: Wszelkie zmiany struktury składek będą zalecane przez Radę Zarządu Lokalu i poddane głosowaniu związkowców zgodnie z okresowymi ustaleniami Rady Zarządu Lokalu głosami członków z wymogami Konstytucji Międzynarodowego Związku, Konstytucji Lokalu i postanowieniami odpowiednich przepisów prawa. Obecna struktura składek będzie dołączona do Konstytucji Lokalu jako Załącznik B i będzie aktualizowana zgodnie ze stosownymi wynikami głosowania członków.

ARTYKUŁ XVI SKŁADKI CZŁONKOWSKIE – SPEŁNIANIE OBOWIĄZKÓW CZŁONKOWSKICH SPRAWIEDLIWY UDZIAŁ W OPŁATACH-OPŁATY ZA PRZEDSTAWICIELSTWO

Paragraf 1. W przypadku członków, którzy nie upoważnili potrącania miesięcznych składek z ich poborów, składki kwartalne będą przypadały za okresy rozpoczynające się w styczniu, kwietniu, lipcu i październiku każdego roku. Prezydent lub osoba wyznaczona uprzedz Prezydenta stałą procedurę płacenia składek przez takich członków. Składki za każdy kwartał przypadają i są wymagane nie później niż ostatniego dnia pierwszego miesiąca kwartału. Członek zalegający z płatnością składek członkowskich, opłat, kar lub opłat specjalnych, będzie automatycznie uznany za niespełniającego obowiązków członkowskich bez żadnych działań ze strony Lokalu Związku.

Paragraf 3. Członek nie spełniający obowiązków członkowskich, który następnie zapłaci swoje składki członkowskie, wpisowe, kary i opłaty specjalne, będzie uznany za nowo wpisanego członka od daty takiej płatności na potrzeby wszelkich świadczeń, do których członek kwalifikowałby się ~~on~~ w myśl innych kryteriów. W przypadku zgonu takiego członka, jego spadkobiercy takiego członka zostaną uznani za kwalifikujących się do takich ewentualnych świadczeń z dniem płatności zaległych składek, wpisowego, kar i opłat specjalnych.

ARTYKUŁ XVII PONOWNE PRZYJĘCIE – KARY – OPŁATY SPECJALNE

Paragraf 1. Członek, który został usunięty z tego Lokalu Związku, może być ponownie przyjęty do Lokalu przez złożenie wniosku do Rady Zarządu Lokalu. Po uzyskaniu przychylniej opinii Rady Zarządu, członek taki ~~on~~ może być ponownie przyjęty do Lokalu, jeżeli większością głosów zwyczajnych członków biorących udział w zebraniu taka rekomendacja zostanie przyjęta.

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

ARTYKUŁ XVIII PROCESY, PRZESŁUCHANIA I ODWOŁANIA

Paragraf 2. Wszystkie zarzuty będą wniesione w dwóch kopiach do Sekretarza-skarbnika Lokalu Związku, który wręczy jedną kopię tych zarzutów członkowi, osobiście lub listem poleconym, skierowanym na ostatni znany jego adres takiego członka, na co najmniej dziesięć (10) dni przed przesłuchaniem związanym z tymi zarzutami.

Paragraf 3. Podstawa zarzutów musi być zgodna z Artykułem XVII Międzynarodowej Konstytucji Przepisów Wykonawczych. Każdy członek tego Lokalu Związku, przeciwko któremu zostały postawione zarzuty, może zgłosić się osobiście do Rady Zarządu Lokalu ze świadkami w celu odpowiedzi na wniesione ~~przeciwko niemu~~ skargi i może być reprezentowany przez adwokata bądź innego członka Lokalu Związku i będzie mieć prawo do pełnego i sprawiedliwego przesłuchania przed Radą bądź organem wyznaczonym do przesłuchań. Jeżeli członek nie może bądź nie chce być obecny na przesłuchaniu przed Radą, czy też wyznaczonym do przesłuchania organem, może przedstawić swoją obronę na piśmie. Jeżeli pozwany nie zjawi się osobiście i nie przedstawi pisemnej obrony, organ wyznaczony do przesłuchania przeprowadzi przesłuchanie pomimo nieobecności pozwanego członka.

ARTYKUŁ XVIII~~XIX~~ POSIEDZENIA

Paragraf 1. Regularne zebrania członków niniejszego Lokalu Związku odbywać się będą w takim miejscu i w takim czasie, jak zdecyduje Rada Zarządu Lokalu i/lub Prezydent po odpowiednim powiadomieniu. Zebranie członków odbywać się będzie co najmniej raz na kwartał w każdym ~~mieście~~ rejonie miejskim w zasięgu terytorialnym niniejszego Lokalu. Korum stanowić będzie ~~trzydziestu (30)~~ pięćdziesięciu (50) członków zebranych na regularnym zebraniu w Chicago i ~~piętnastu (15)~~ dziesięciu (10) członków w każdym mieście podlegającym jurysdykcji Lokalu, wezwanych zgodnie z niniejszą Konstytucją; będą oni kwalifikować się do prowadzenia wszelkich działań, które mogą być tematem debaty na takim zebraniu. Pod nieobecność Prezydenta, Sekretarz-skarbnik oficjalnie rozpocznie zebranie i będzie przewodniczył takiemu zebraniu. Jeżeli obie te osoby będą nieobecne, Prezydent wyznaczy innego członka zarządu lub członka Lokalu do przeprowadzenia takiego zebrania.

ARTYKUŁ XXII SPORY, SKARGI I SPRAWY SĄDOWE WYCZERPANIE ZWIĄZKOWYCH ŚRODKÓW ZARADCZYCH

Paragraf 2. Każdy członek, który będzie podnosić spór zdefiniowany w Paragrafie 1 odwoła się, w ciągu dziesięciu (10) dni od daty powstania takiego sporu, na piśmie do Prezydenta listem poleconym. Jeżeli taki członek nie będzie usatysfakcjonowany decyzją Prezydenta, lub jeżeli Prezydent nie wyda decyzji w ciągu piętnastu (15) dni po otrzymaniu takiego odwołania, członek może odwołać się w takiej sprawie do Komitetu Odwołań Rady Zarządu Lokalu. Komitet Odwołań składać się będzie z pięciu (5) członków Rady Zarządu wyznaczonych przez Prezydenta. Wszelkie odwołania do Komitetu Odwołań Rady Zarządu Lokalu będą złożone na piśmie listem poleconym skierowanym do Sekretarza-skarbnika. Decyzja Komitetu Odwołań będzie przypadać i zostanie podjęta nie później niż w ciągu trzydziestu (30) dni od otrzymania takiego odwołania. Decyzja takiego zebrania członków Komitetu Odwołań Rady Zarządu może podlegać tylko takim dalszym odwołaniom, jakie dozwolone są zgodnie z Konstytucją i Przepisami Wykonawczymi Związku Międzynarodowego.

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu. Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

DODATEK A PODRĘCZNIK PROCEDUR

CZĘŚĆ 1. ZWYKŁY PORZĄDEK ZEBRANIA

Zwykły porządek zebrania będzie obejmować prezentację protokołu z poprzedniego zebrania, kwestie niezakończonych i kwestie nowe. Zwykły porządek zebrania może jednak być zmieniony przez Prezydenta.

~~Jeżeli nie zostanie zaproponowany specjalny porządek zebrania, obowiązywać będzie następujący porządek zebrania:~~

- ~~1. Otwarcie~~
- ~~2. Odczytanie listy obecności członków zarządu~~
- ~~3. Odczytanie protokołu z poprzedniego zebrania~~
- ~~4. Wnioski o członkostwo i inicjacja nowych członków.~~
- ~~5. Sprawozdanie Sekretarza skarbnika~~
- ~~6. Raporty ze zrzeszenia~~
- ~~7. Sprawozdania członków zarządu, Rady Zarządu i komitetów~~
- ~~8. Sprawy niezakończone~~
- ~~9. Nowe sprawy~~
- ~~10. Sprawy członkowskie~~
- ~~11. Oficjalne zakończenie zebrania~~

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu.
Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - skreśleniami.

DODATEK B
TABELA SKŁADEK MIESIĘCZNY

Wzrost składek nie przekroczy kwoty \$5,00 (pięciu dolarów) miesiąc w przypadku każdego członka dopóki nie osiągnie on odpowiedniej stawki składek według następującej skali:

Pełny wymiar godzin (30 godzin tygodniowo i więcej)

	Skala płac:		Stawka składek:
1)	\$7,25	do \$7,57	\$31,33
2)	\$7,58	do \$7,99	\$32,83
3)	\$8,00	do \$8,33	\$34,33
4)	\$8,34	do \$8,67	\$35,83
5)	\$8,68	do \$8,99	\$37,33
6)	\$9,00	do \$9,33	\$38,83
7)	\$9,34	do \$9,67	\$40,33
8)	\$9,68	do \$9,99	\$41,83
9)	\$10,00	do \$10,33	\$43,33
10)	\$10,34	do \$10,67	\$44,83
11)	\$10,68	do \$10,99	\$46,33
12)	\$11,00	do \$11,33	\$47,68
13)	\$11,34	do \$11,67	\$49,03
14)	\$11,68	do \$11,99	\$50,38
15)	\$12,00	do \$12,33	\$51,73
16)	\$12,34	do \$12,67	\$53,08
17)	\$12,68	do \$12,99	\$54,43
18)	\$13,00	do \$13,33	\$55,78
19)	\$13,34	do \$13,67	\$57,13
20)	\$13,68	do \$13,99	\$58,48
21)	\$14,00	do \$14,33	\$59,83
22)	\$14,34	do \$14,67	\$61,28
23)	\$14,68	do \$14,99	\$62,73
24)	\$15,00	do \$15,33	\$64,18
25)	\$15,34	do \$15,67	\$65,63
26)	\$15,68	do \$15,99	\$67,08
27)	\$16,00	do \$16,33	\$68,53
28)	\$16,34	do \$16,67	\$69,98
29)	\$16,68	do \$16,99	\$71,43
30)	\$17,00	do \$17,33	\$72,88
31)	\$17,34	do \$17,67	\$75,00
32)	\$17,68	do \$17,99	\$76,45
33)	\$18,00	do \$18,33	\$77,90
34)	\$18,34	do \$18,67	\$79,35
35)	\$18,68	do \$18,99	\$80,80
36)	\$19,00	do \$19,33	\$82,25

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu.
 Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

37)	\$19,34	do	\$19,67	\$83,70
38)	\$19,68	do	\$19,99	\$85,15
39)	\$20,00	do	\$20,33	\$86,60
40)	\$20,34	do	\$20,67	\$88,05
41)	\$20,68	do	\$20,99	\$89,50
42)	\$21,00	do	\$21,33	\$90,95
43)	\$21,34	do	\$21,67	\$92,40
44)	\$21,68	do	\$21,99	\$93,85
45)	\$22,00	do	\$22,33	\$95,30
46)	\$22,34	do	\$22,67	\$96,75
47)	\$22,68	do	\$22,99	\$98,20
48)	\$23,00	do	\$23,50	\$99,65
49)	\$23,51	do	\$24,00	\$101,10
50)	\$24,01	i powyżej		\$102,55

Indeksowana procentowa tabela składek, Usługi w Budynkach (niepełny wymiar godzin)
 Praca 20-29 godzin w tygodniu

	Skala płac:		Stawka składek :
1)	\$7,25	do \$7,57	\$23,00
2)	\$7,58	do \$7,99	\$23,30
3)	\$8,00	do \$8,33	\$23,60
4)	\$8,34	do \$8,67	\$24,00
5)	\$8,68	do \$8,99	\$24,50
6)	\$9,00	do \$9,33	\$25,25
7)	\$9,34	do \$9,67	\$26,00
8)	\$9,68	do \$9,99	\$27,00
9)	\$10,00	do \$10,33	\$28,00
10)	\$10,34	do \$10,67	\$29,00
11)	\$10,68	do \$10,99	\$30,25
12)	\$11,00	do \$11,33	\$31,25
13)	\$11,34	do \$11,67	\$32,00
14)	\$11,68	do \$11,99	\$33,00
15)	\$12,00	do \$12,33	\$34,00
16)	\$12,34	do \$12,67	\$35,00
17)	\$12,68	do \$12,99	\$35,75
18)	\$13,00	do \$13,33	\$36,75
19)	\$13,34	do \$13,67	\$37,75
20)	\$13,68	do \$13,99	\$38,50
21)	\$14,00	do \$14,33	\$39,50
22)	\$14,34	do \$14,67	\$40,50
23)	\$14,68	do \$14,99	\$41,25
24)	\$15,00	do \$15,33	\$42,25
25)	\$15,34	do \$15,67	\$43,25

Żadne zmiany nie są propornowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu.
 Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia testku - ~~skreśleniami~~.

26)	\$15,68	do	\$15,99	\$44,00
27)	\$16,00	do	\$16,33	\$45,00
28)	\$16,34	do	\$16,67	\$46,00
29)	\$16,68	do	\$16,99	\$46,75
30)	\$17,00	do	\$17,33	\$47,75
31)	\$17,34	do	\$17,67	\$48,75
32)	\$17,68	do	\$17,99	\$49,75
33)	\$18,00	do	\$18,33	\$50,50
34)	\$18,34	do	\$18,67	\$51,50
35)	\$18,68	do	\$18,99	\$52,25
36)	\$19,00	do	\$19,33	\$53,50
37)	\$19,34	do	\$19,67	\$54,50
38)	\$19,68	do	\$19,99	\$55,50
39)	\$20,00	do	\$20,33	\$56,50
40)	\$20,34	do	\$20,67	\$57,75
41)	\$20,68	do	\$20,99	\$58,75
42)	\$21,00	do	\$21,33	\$59,75
43)	\$21,34	do	\$21,67	\$61,00
44)	\$21,68	do	\$21,99	\$62,00
45)	\$22,00	i powyżej		\$63,00

Indeksowana procentowa tabela składek, Usługi w Budynkach (częstkowy wymiar godzin)
 19 lub mniej godzin tygodniowo

	Skala składek			Stawka składek:
1)	\$7,25	do	\$7,57	\$18,00
2)	\$7,58	do	\$7,99	\$18,30
3)	\$8,00	do	\$8,33	\$18,60
4)	\$8,34	do	\$8,67	\$18,90
5)	\$8,68	do	\$8,99	\$19,20
6)	\$9,00	do	\$9,33	\$19,50
7)	\$9,34	do	\$9,67	\$19,80
8)	\$9,68	do	\$9,99	\$20,10
9)	\$10,00	do	\$10,33	\$20,40
10)	\$10,34	do	\$10,67	\$20,70
11)	\$10,68	do	\$10,99	\$21,00
12)	\$11,00	do	\$11,33	\$21,30
13)	\$11,34	do	\$11,67	\$21,70
14)	\$11,68	do	\$11,99	\$22,40
15)	\$12,00	do	\$12,33	\$23,10
16)	\$12,34	do	\$12,67	\$24,50
17)	\$12,68	do	\$12,99	\$24,90
18)	\$13,00	do	\$13,33	\$25,30

Żadne zmiany nie są proponowane w Artykułach i Paragrafach nie włączonych do tego dokumentu.
Proponowane dodatki są oznaczone podkreśleniami, a proponowane usunięcia tekstu - ~~skreśleniami~~.

19)	\$13,34	do	\$13,67	\$25,70
20)	\$13,68	do	\$13,99	\$26,50
21)	\$14,00	do	\$14,33	\$26,90
22)	\$14,34	do	\$14,67	\$27,50
23)	\$14,68	do	\$14,99	\$28,10
24)	\$15,00	do	\$15,33	\$28,70
25)	\$15,34	do	\$15,67	\$29,40
26)	\$15,68	do	\$15,99	\$30,10
27)	\$16,00	do	\$16,33	\$30,80
28)	\$16,34	do	\$16,67	\$31,50
29)	\$16,68	do	\$16,99	\$32,20
30)	\$17,00	do	\$17,33	\$32,90
31)	\$17,34	do	\$17,67	\$33,60
32)	\$17,68	do	\$17,99	\$34,30
33)	\$18,00	do	\$18,33	\$35,00
34)	\$18,34	do	\$18,67	\$35,70
35)	\$18,68	do	\$18,99	\$36,40
36)	\$19,00	do	\$19,33	\$37,10
37)	\$19,34	do	\$19,67	\$37,80
38)	\$19,68	do	\$19,99	\$38,50
39)	\$20,00	do	\$20,33	\$39,20
40)	\$20,34	do	\$20,67	\$39,90
41)	\$20,68	do	\$20,99	\$40,60
42)	\$21,00	do	\$21,33	\$41,30
43)	\$21,34	do	\$21,67	\$42,00
44)	\$21,68	do	\$21,99	\$42,70
45)	\$22,00	i powyżej		\$43,40